



**Hrvatski zavod za zapošljavanje
PODRUČNA SLUŽBA OSIJEK**

Uloga Zavoda za zapošljavanje u cjeloživotnom obrazovanju

Osijek, 9. ožujak 2007.

Anto Barukčić, pročelnik

Sadržaj

- Potražnja i ponuda radne snage
- Usklađenost uloge HZZ-a s Europskom strategijom zapošljavanja
- Aktivnosti HZZ-a u razvoju ljudskog kapitala i promoviranju cjeloživotnog učenja
 - profesionalno usmjeravanje
 - sufinanciranje obrazovnih aktivnosti
 - projekti s potporom EU



“Prošlost se uvijek čini boljom nego što je bila. Na tome počiva naš optimizam glede budućnosti.” *(Finley Peter Dunn)*



100

23. studeni 1907.



Osijek

- Podružnica Javne burze rada u Osijeku nalazila se u Pejačevićevoj ulici br. 3. Najstariji sačuvani zapis o djelovanju Podružnice zaprimljen je u pismohrani **4. srpnja 1928. godine.**



Temeljne zadaće

- posredovanje pri zapošljavanju osoba koje traže posao
- materijalno-pravna zaštita tijekom nezaposlenosti
- stručno obrazovanje, usavršavanje, prekvalifikacije
- praćenje i analiziranje stanja na tržištu rada i obavještavanje javnosti o tome
- poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja uz primjenu mjera aktivne politike zapošljavanja



Naši korisnici

- ❑ poslodavci – poduzeća (trgovačka društva), obrtnici, poduzetnici, zadruge
- ❑ nezaposleni – aktivno traže posao, raspoloživi za rad
- ❑ tražitelji zaposlenja (mogu biti i zaposleni, studenti)
- ❑ učenici, studenti



Strateški partneri



Centar za socijalnu
skrb



CENTAR za
PODUZETNIŠTVO

Centar za profesionalnu
rehabilitaciju



republika hrvatska

ministarstvo znanosti obrazovanja i sporta



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područna služba Osijek

Konkurentna radna snaga

- ❑ konkurentno gospodarstvo = konkurentna radna snaga
- ❑ konkurentna radna snaga = obrazovna struktura, kompatibilnost (podudarnost) ponude i potražnje rada u smislu znanja, stručnosti i sposobnosti te troškovi rada
- ❑ analiza ljudskog kapitala - stanje: nekonkurentni zaposlenici, Ø starosne dobi 38 godina, potkvalificirani, dodatno neobrazovani, nedovoljno mobilni



Potražnja radne snage

- Znanja, vještine i sposobnosti, karakteristike ličnosti potrebne za gospodarstvo utemeljeno na znanju:
 - pismenost
 - sposobnost čitanja
 - temeljna znanja struke
 - stručna znanja
 - rad na računalu
 - strani jezici
 - sposobnost učenja



Potražnja radne snage

□ i još:

- komunikacijske vještine
- prezentacijske vještine
- vještine rješavanja problema
- samoinicijativnost i samomotivacija
- fleksibilnost
- analitičnost
- mobilnost
- interpersonalne vještine
- otvorenost



Potražnja radne snage

□ i još:

- ➡ vještine upravljanja drugima
- ➡ rad u timu
- ➡ poštenje (etičnost)
- ➡ odanost organizaciji (poslodavcu)



Potražnja radne snage

Radno mjesto	Posebni uvjeti
Područni rukovoditelj prodaje - dipl. ekonomist	VSS/VŠS; prilagodljivost, komunikativnost i razvijen osjećaj za timski rad; odgovornost u samostalnom obavljanju poslova; sposobnost brzog učenja, usavršavanja i prenošenja znanja; poduzetnost i inicijativnost, predanost radu.
Koordinator gradnje - dipl. građevinski inženjer	Osim fleksibilnost i sigurnog nastupa, odlikujete se jednostavnim načinom razmišljanja: "Ne postoje problemi, postoje isključivo rješenja"; očekujemo dobro znanje njemačkog jezika.



Potražnja radne snage

bez iskustva

Radno mjesto	Posebni uvjeti
Asistent rukovoditelja robnih marki - dipl. ekonomist, pripravnik	Akademsko obrazovanje (VSS); samostalna i odgovorna osoba razvijenih organizacijskih sposobnosti, visokih osobnih i profesionalnih standarda; odlične komunikacijske i prezentacijske vještine; položen vozački ispit; napredno znanje korištenja računala.



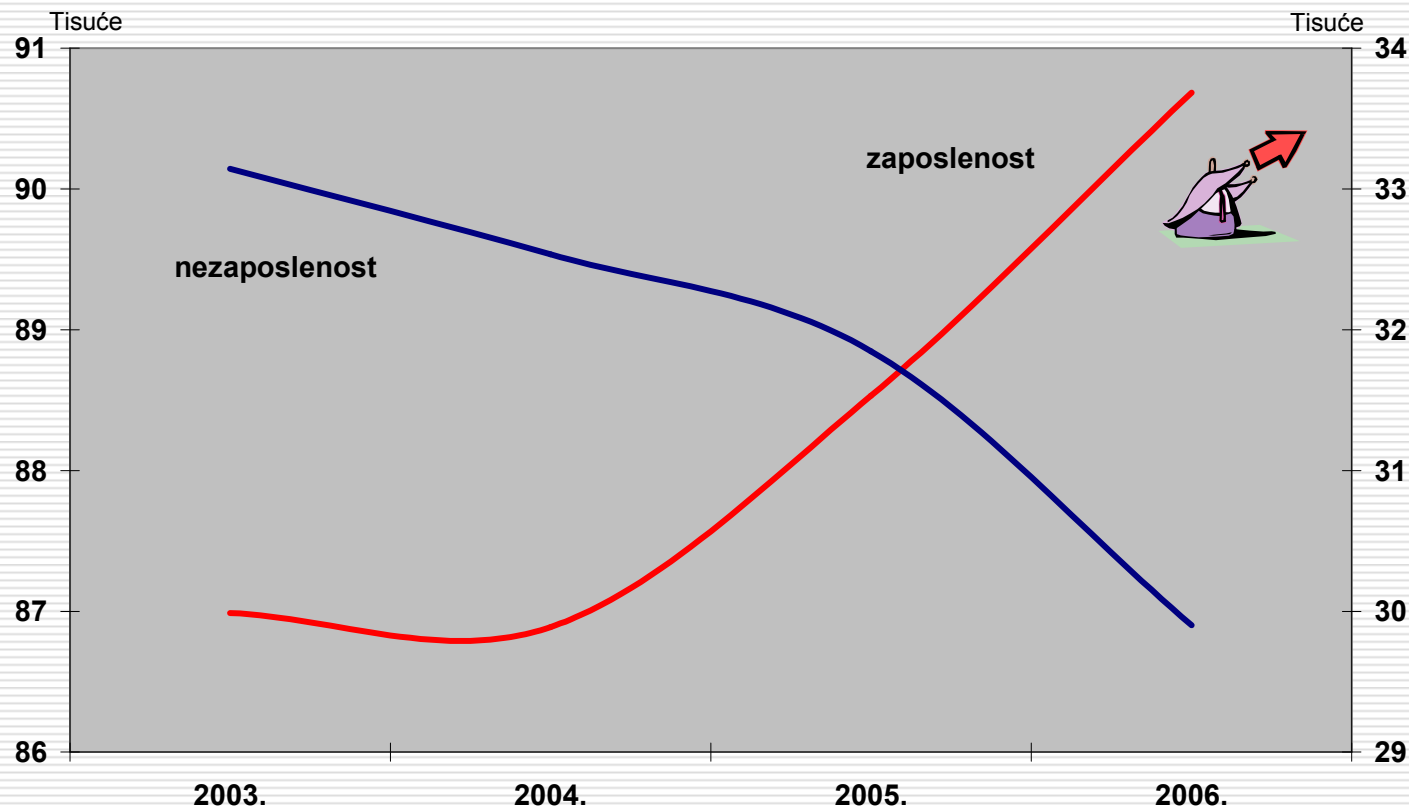
Potražnja radne snage

Radno mjesto	Posebni uvjeti
Materijalni knjigovođa - kalkulant	Visoka razina radne etike i poštenja, komunikativnost u odnosu sa strankama, spremnost na timski rad, odanost u radu i odanost poslodavcu.
Šef kuhinje - kuhar, majstor	Viša ili srednja stručna sprema, poznavanje engleskog jezika, poznavanje rada na računalu.
Nosač prtljage	Poželjno poznavanje engleskog jezika.



Radna snaga Osječko-baranjske županije

□ ∅ zaposlenost i nezaposlenost 2003.-2006.

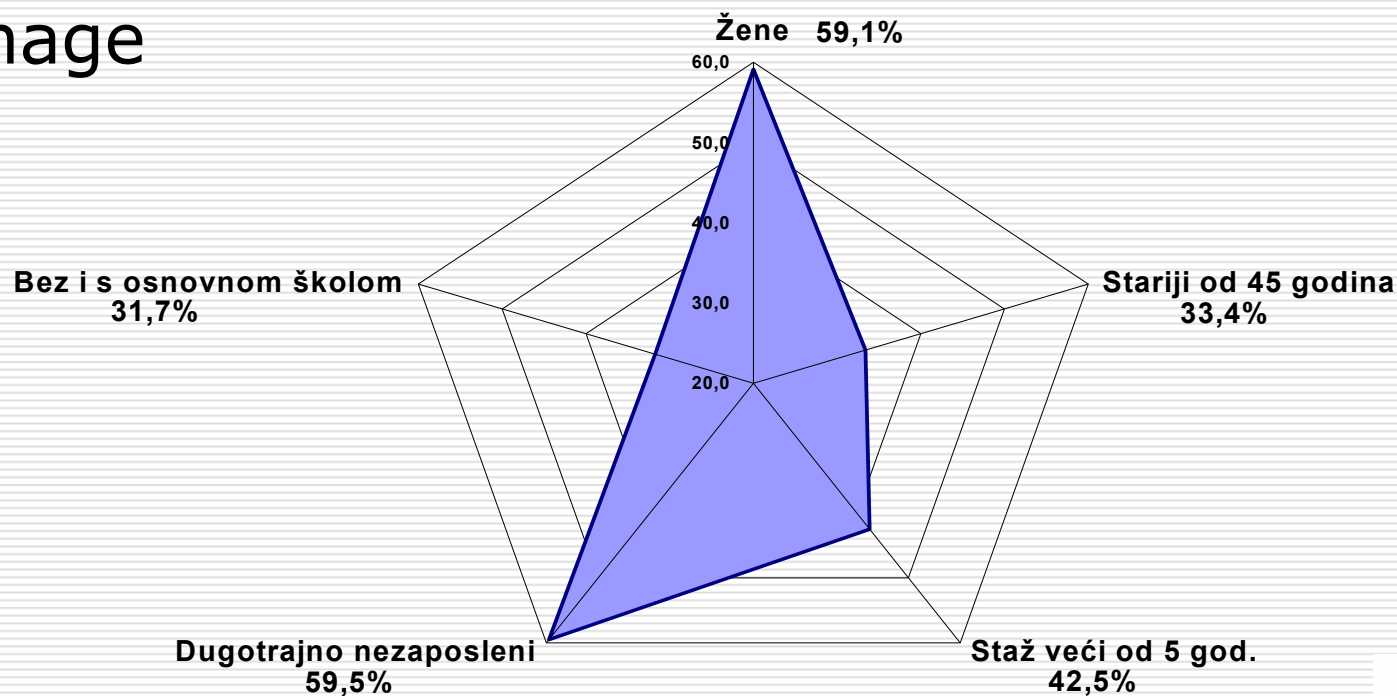


Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područna služba Osijek



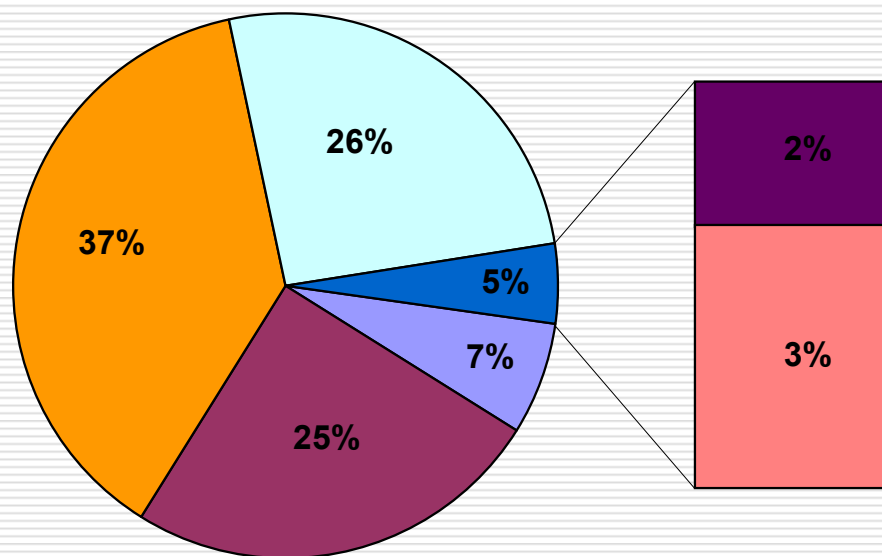
Ponuda radne snage

- Spol, dob i dužina čekanja na zaposlenje = osnovni pokazatelji fleksibilnosti radne snage



Obrazovna struktura nezaposlenih

- 5% nezaposlenih više i visoke stručne spreme



■ Bez škole i nezavršena osnovna škola 7%

■ SŠ za zanimanja do 3 god. i škola za KV i VKV radnike 37%

■ Viša škola, I. stupanj fakulteta i stručni studij 2%

■ Osnovna škola 25%

■ SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više god. i gimnazija 26%

■ Fakulteti, akademije, magisterij, doktorat 3%



Europska strategija zapošljavanja (1997.)



CILJEVI:

- Puna zaposlenost
- Rast produktivnosti zaposlenih
- Društvena i teritorijalna povezanost

4 STUPA:

- ZAPOŠLJIVOST**
- PODUZETNIŠTVO**
- PRILAGODLJIVOST**
- RAVNOPRAVNOST U MOGUĆNOSTIMA ZA SVE**

Jednake mogućnosti za sve?

- *Svi bi stanovnici Europe, bez iznimke, trebali imati **jednake mogućnosti** prilagođavanja zahtjevima društvene i ekonomske promjene te aktivnog sudjelovanja u stvaranju budućnosti Europe.*

Memorandum o cjeloživotnom učenju, 2000.



Minimalna radna sprema u društvu znanja

NOVE **OSNOVNE** VJEŠTINE:

- ❑ Vještine rada na računalu
- ❑ Znanje stranih jezika
- ❑ Tehnička kultura
- ❑ Poduzetničke sposobnosti
- ❑ Društvene kvalitete: samousmjerenje, spremnost preuzimanja rizika, samopouzdanje



Zaključci Lisabonskog zasjedanja Europskog savjeta



Uloga HZZ u cjeloživotnom učenju i obrazovanju radnika

Poruka Memoranduma o cjeloživotnom učenju	Aktivnost HZZ
Jamstvo pristupa učenju s ciljem stjecanja i obnavljanja vještina	Sufinanciranje obrazovnih aktivnosti za poznatog i nepoznatog poslodavca
Vidljiv porast ulaganja u ljudske resurse	
Osiguravanje jednostavnog pristupa kvalitetnim informacijama i savjetima	Usluge cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (računalni programi, savjetnici)
Osiguravanje mogućnosti cjeloživotnog učenja što bliže građanima, u njihovim mjestima stanovanja	Projekti HZZ PS Osijek sufinancirani od strane EU (BILJNA MREŽA, PANONSKI TURIZAM) i drugi



Nacionalni akcijski plan zapošljavanja 2005.-2008.

□ Ciljevi:

- unapređenje učinkovitosti tržišta rada
- porast zaposlenosti
- smanjenje nezaposlenosti
- približavanje procesima pridruživanja EU



□ 10 smjernica: **Smjernica 4:** ***PROMOVIRANJE RAZVOJA LJUDSKOG KAPITALA I CJELOŽIVOTNOG UČENJA***



Sufinanciranje obrazovnih aktivnosti za nezaposlene

- Povećati zapošljivost pojedinih skupina s naglaskom na uključenost u cjeloživotno obrazovanje
- Stvaranje uvjeta za brže zapošljavanje osoba koje na zaposlenje čekaju duže od 12 mjeseci
- Brže i učinkovitije podmirivanje potreba tržišta za sezonskim radnicima



Usluge cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja

Rezolucija o cjeloživotnom profesionalnom usmjeravanju, Vijeće Ministara EU 2004.

USLUGE HZZ:

- ❑ **Profesionalno informiranje** (samoinformiranje, pismeno, usmeno, grupno, individualno)
- ❑ **Profesionalno savjetovanje** (individualno, grupno, radionice za aktivno traženje posla)

KORISNICI:

- ❑ učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, nezaposlene i zaposlene osobe pri izboru i promjeni zvanja i zanimanja



Usluge cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja

RAČUNALNI PROGRAM

- ❑ Samoprocjena interesa, sposobnosti i vještina
- ❑ Uvid u opise zanimanja
- ❑ Savjet o najprimjerenijim izborima zanimanja
- ❑ Informacije o obrazovanju i zapošljavanju



Moj izbor: informacije o zanimanjima



The screenshot shows a web browser window titled "Moj izbor". The interface includes a navigation bar with buttons for "Nazad", "Izlaz", "Info stranica", "Ispis", "Opcije", and "Pomoć". The main content area is titled "BAZA PODATAKA ZANIMANJA".

UPišITE NAZIV ZANIMANJA:
[Empty text input field]

ODABERITE TIP POSLA:

- Fizički rad
- Analiza i prezentacija podataka
- Umjetnost i dizajn
- Upravljanje i utjecanje
- Priroda i okoliš
- Rad s brojevima
- Administrativni posao
- Praktične stručne vještine
- Praktičan rad na jednostavnim...
- Prirodne i tehničke struke
- Pružanje usluga korisnicima
- Skrb za ljude

VAŠ IZBOR:
Sva zanimanja

POPIS ZANIMANJA:

- Administrator
- Akviziter
- Alatničar
- Andragog
- Animator lutaka
- Aranžer
- Arheolog
- Arhitekt
- Armirač
- Autoelektričar
- Autolimar
- Automehaničar
- Baletni plesač
- Bankovni činovnik

NASTAVI [Next button]

Instructions on the left:
Upišite naziv zanimanja koje vas interesira.
Odaberite tip posla da vidite koja zanimanja obuhvaća.
Kliknite na zanimanje kako biste više o njemu saznali.



Moj izbor: test za izbor zanimanja

Moj izbor Nazad Izlaz Info stranica Ispis Opcije Pomoć

TEST ZA IZBOR ZANIMANJA

PITANJE [DETALJNIJE O PITANJU](#)

Odaberite jedan od pet ponuđenih odgovora. Za dodatno objašnjenje pitanja kliknite na **DETALJNIJE O PITANJU**. Kliknite na **TESTIRAJ SADA** kako biste vidjeli popis predloženih zanimanja.

BISTE LI VOLJELI OBAVLJATI ZANIMANJE KOJE UKLJUČUJE:
Odgovornost za sigurnost i dobrobit drugih ljudi?

ODGOVOR [TESTIRAJ SADA](#)

Ne Uglavnom Ne Svejedno mi je Uglavnom Da

PITANJE 1 / 73

Moj izbor Nazad Izlaz Info stranica Ispis Opcije

PRIJEDLOZI ZANIMANJA

Program će vam sada ponuditi popis vama najprimjerenijih zanimanja. Zanimanja na vrhu popisa najbolje odgovaraju vašim odgovorima.

Kliknite na odabrano zanimanje i saznajte više o njemu.

NAJPRIMJERENIJA ZANIMANJA SU NA VRHU POPISA:

- Učitelj za gluhe i nagluhe
- Profesor glazbene kulture
- Psiholog
- Dizajner Internet stranica
- Savjetnik za profesionalno usmjerav...
- Sportski trener
- Andragog
- Odgovitelj za djecu s poremećajima...
- Učitelj u glazbenoj školi
- Profesor hrvatskog jezika i književno...
- Profesor matematike
- Profesor filozofije
- Savjetnik za odnose s javnošću
- Novinar
- Grafički dizajner
- Scenarist
- Modni dizajner
- Lektor hrvatskog jezika

ŠTO DALJE?

- [ODGOVORITE NA DODATAK PITANJA](#)
- [PROMIJENITE STUPAN OBRAZOVANJA](#)
- [PREGLEDAJTE SVOJE ODGOVORE](#)
- [DRUGA ZANIMANJA](#)
- [PREDLOŽENI TIPOVI POSLA](#)
- [POHRANITE SVOJE ODGOVORE](#)



Moj izbor: test za izbor zanimanja



Moj izbor Nazad Izlaz Info stranica Ispis Opcije Pomoć

DETALJI O ZANIMANJU

Kratak opis
Učitelj za gluhe i nagluhe

Primjereno vama

Potrebno obrazovanje

Opis poslova

Znanja, vještine i poželjne osobine

Uvjeti rada

Srodna zanimanja

Mogućnosti zapošljavanja

Ostale informacije

Kratak opis
Posao učitelja za gluhe i nagluhe obuhvaća poučavanje djece s oštećenjima sluha, pripremu obrazovnih sredstava i pomagala za rad s njima, te rehabilitaciju sluha i govora.

Primjereno vama

Komentar
Potrebno je odgovoriti na još pitanja prije nego što dobijete napomenu o primjerenosti ovog zanimanja.
Niste odgovorili na neka pitanja o 'ključnim' obilježjima ovog zanimanja.
Vrijedi zapamtiti:
-Jedno od 'ključnih' obilježja ovog zanimanja vam se jako sviđa.

NASTAVI



Moj izbor Nazad Izlaz Info stranica Ispis Opcije Pomoć

DETALJI O ZANIMANJU

Kratak opis

Obilježja zanimanja

Potrebno obrazovanje

Opis poslova

Znanja, vještine i poželjne osobine

Uvjeti rada

Srodna zanimanja

Mogućnosti zapošljavanja

Ostale informacije

Ostale informacije
Ostale informacije mogu se dobiti u ustanovama koje zapošljavaju učitelje za gluhe i nagluhe.

Kontakti

- Centar za gluhe i nagluhe „Slava Raškaj“, Ulica Vladimira Nazora 47, 10 000 Zagreb.
- Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet, Kušlanova 59a, 10 000 Zagreb.
Internet adresa: www.erf.hr
- Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Trg hrvatskih velikana 6, 10 000 Zagreb.
Telefon: 01/ 4569 000
Elektronska pošta: ured@mzos.hr
Internet adresa: www.mzos.hr
- Poliklinika za rehabilitaciju slušanja i govora Ljudevita Posavskog 10, 10 000 Zagreb.

NAZAD



Moj izbor: Informacije o obrazovanju i zapošljavanju



Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područna služba Osijek



Projekt "BILJNA MREŽA"



- **Poljoprivredna djelatnost** - više ne način življenja, već prepoznavanje prilika i ulazak u poduzetnički pothvat
- Rizik od **neznanja**
- PRILIKA: uzgoj i sakupljanje ljekovita bilja
- CILJ: samozapošljavanje i ostvarivanje dodatnih prihoda



Projekt "BILJNA MREŽA"

- CILJNA SKUPINA: Mala i srednja poljoprivredna poduzeća i obrti te pojedinci, osobito ugrožene skupine na tržištu rada
- Incijativa Zajednice INTERREG IIIA Program za susjedstvo Slo-Hu-Cro 2004.-2006.
- **98.878,75 EUR**
- 90% EU: 10% HZZ i Osječko-baranjska županija





slovenia
hungary
croatia



Projekt "BILJNA MREŽA"



- AKTIVNOSTI:
- Stručno osposobljavanje za uzgoj, sakupljanje i otkup ljekovitog, začinskog i aromatičnog bilja – 50% teorijske i 50% praktične nastave i stručne prakse
- Pružanje usluga stručnih savjetnika korisnicima projekta (članovima Mreže)



Projekt "PANONSKI TURIZAM"



- Razvoj kompetencija za pružatelje usluga **seoskog turizma** u prekograničnoj regiji Hrvatske i Mađarske
- Usklađivanje s europskim programom obuke, mogućnost ishođenja europskog certifikata
- Izrada regionalno specifičnog hrvatsko-mađarskog programa obuke
- **106,370 EUR**
- 74% EU : 26% HZZ

Povećanje konkurentnosti radne snage

- Nacionalno vijeće za konkurentnost:
 1. Obrazovanje za rast i razvoj

Preporuka 2:

**OBAVLJATI PROCJENU ZNANJA I
VJEŠTINA POTREBNIH NA BUDUĆEM
TRŽIŠTU RADA**

