



Stanje i plan kadrova BELJE d.d. u razdoblju od 2007.-2010.godine

Mr.sc. Stanko Dabić

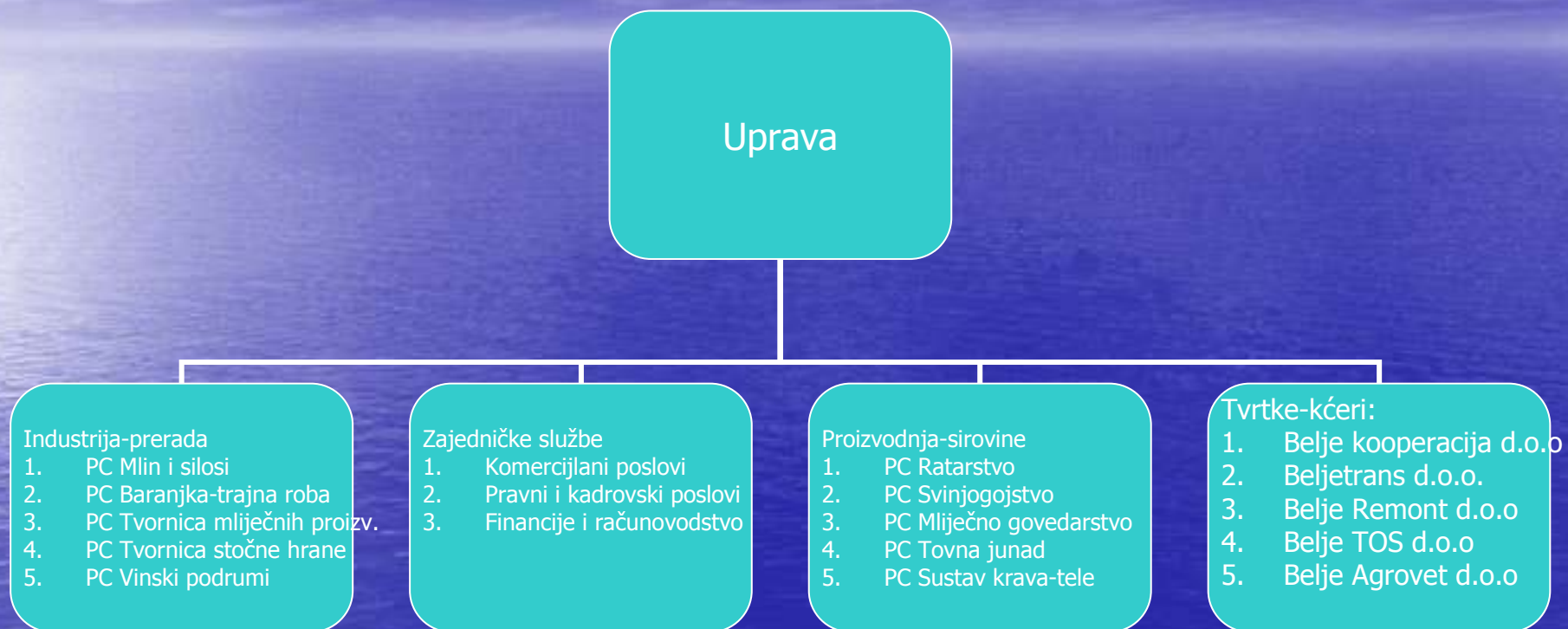
Uvod

- Belje –osnovano 1697.godine – tradicija preko 300 godina
- Najveći domaći industrijsko-poljoprivedni kombinat
- Od travnja 2005.godine Belje ulazi u sastav koncerna Agrokor d.d. – najvećeg proizvođača hrane u ovom dijelu Europe
- Poduzeće s najvećom tržišnom kapitalizacijom u Osječko-baranjskoj županiji (tržišna kapitalizacija na dan 31.12.2006. – 1,5 milijardi kuna
- Ukupni prihodi 31.12.2006. godine –oko 800 milijuna kuna
- Zapošljava 2.132 zaposlenika
- Prosječan prihod po zaposleniku -375.230,00 kn

Polazne osnove:

- Od travnja 2005. godine Belje se nalazi u sastavu koncerna Agrokor i od tada započinje proces restrukturiranja poduzeća koji je u tijeku:
 1. Poslovno restrukturiranje – uključivanje proizvodno-robni tokova u sustav koncerna Agrokor, nove investicije
 2. Financijsko restukturiranje – podmirenje obveza prema državi, financijskim institucijama, dobavljačima i zaposlenicima, dokapitalizacija poduzeća (270 milijuna kuna)
 3. Kadrovske restrukturiranje (novo zapošljavanje 344 osobe – odliv kadra uz otpremninu 212 zaposlenika)
- Cilj: Prilagoditi unutarnju stukturu zaposlenika zahtjevima konkurentnog poduzeća na europskom tržištu
- Zadatak: Ostvariti produktivnost po zaposleniku do 2010. godine na razini europskog poduzeća u istom sektoru i dostići prosječan prihod od 600.000,00 kn po zaposleniku (rast za 59,9 %) – ukupni prihodi 1,3 milijardi kuna

Organizacijska struktura Belje d.d.



Stanje zaposlenika -31.12.2006.

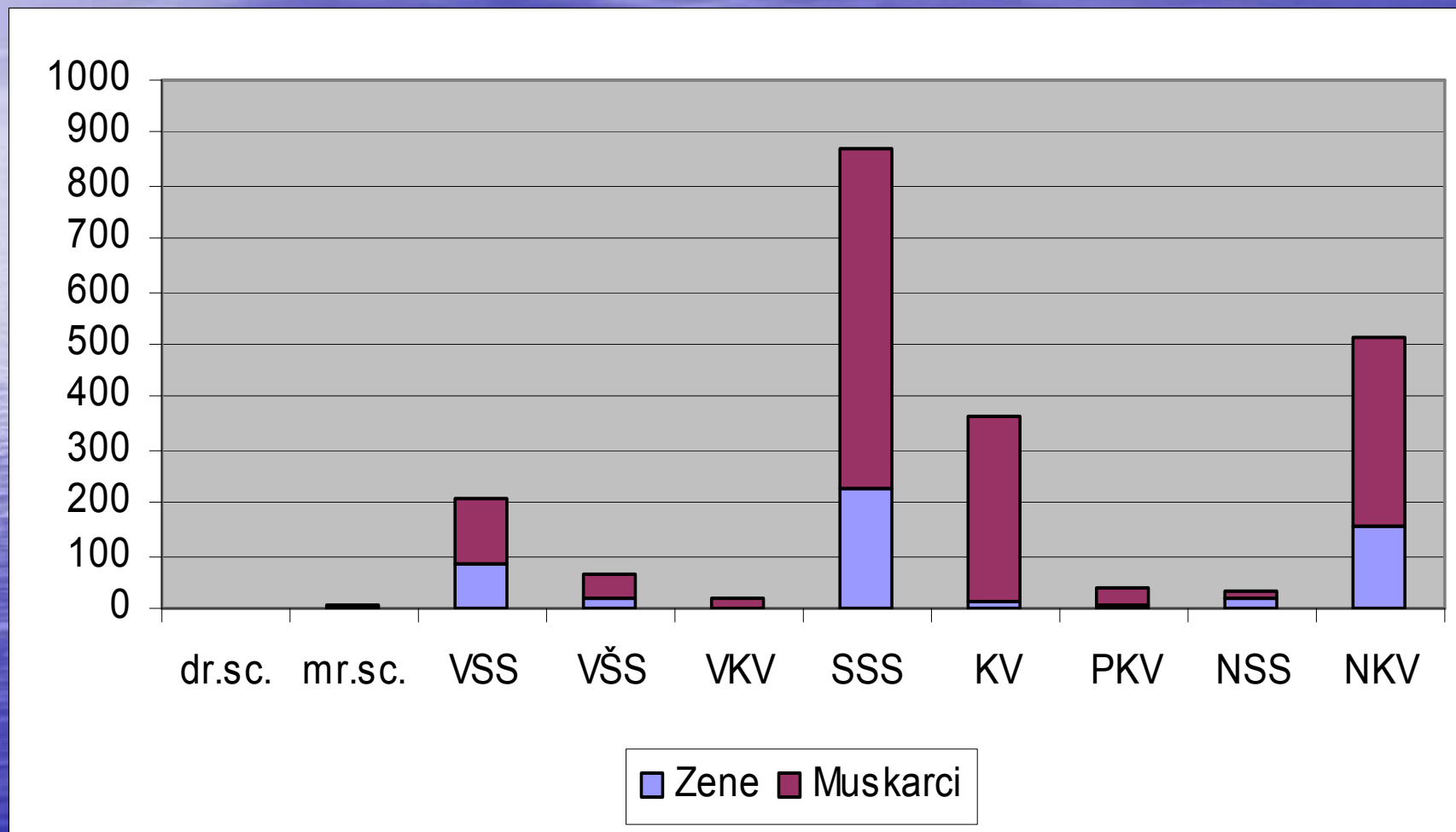
Tablica 1. Pregled zaposlenika prema stupnju stručne sprema

R/b	Stručna sprema	Ž	M	UKUPNO	% Ž	% M	% ukupno
1	dr.sc.	0	1	1	0,00	0,05	0,05
2	mr.sc.	2	6	8	0,09	0,28	0,38
3	VSS	86	122	208	4,03	5,72	9,76
4	VŠS	19	49	68	0,89	2,30	3,19
5	VKV	0	21	21	0,00	0,98	0,98
6	SSS	230	643	873	10,79	30,16	40,95
7	KV	16	349	365	0,75	16,37	17,12
8	PKV	5	36	41	0,23	1,69	1,92
9	NSS	19	15	34	0,89	0,70	1,59
10	NKV	155	358	513	7,27	16,79	24,06
	UKUPNO:	532	1.600	2.132	24,95	75,05	100,00

Izvor: Kadrovska služba Belje d.d.

Zatečeno stanje velikog broja zaposlenika sa SSS i NKV (posljedice ratnih zbivanja)

Grafikon 1.-Zaposlenici prema stupnju stručne spreme



Stanje zaposlenika -31.12.2006.

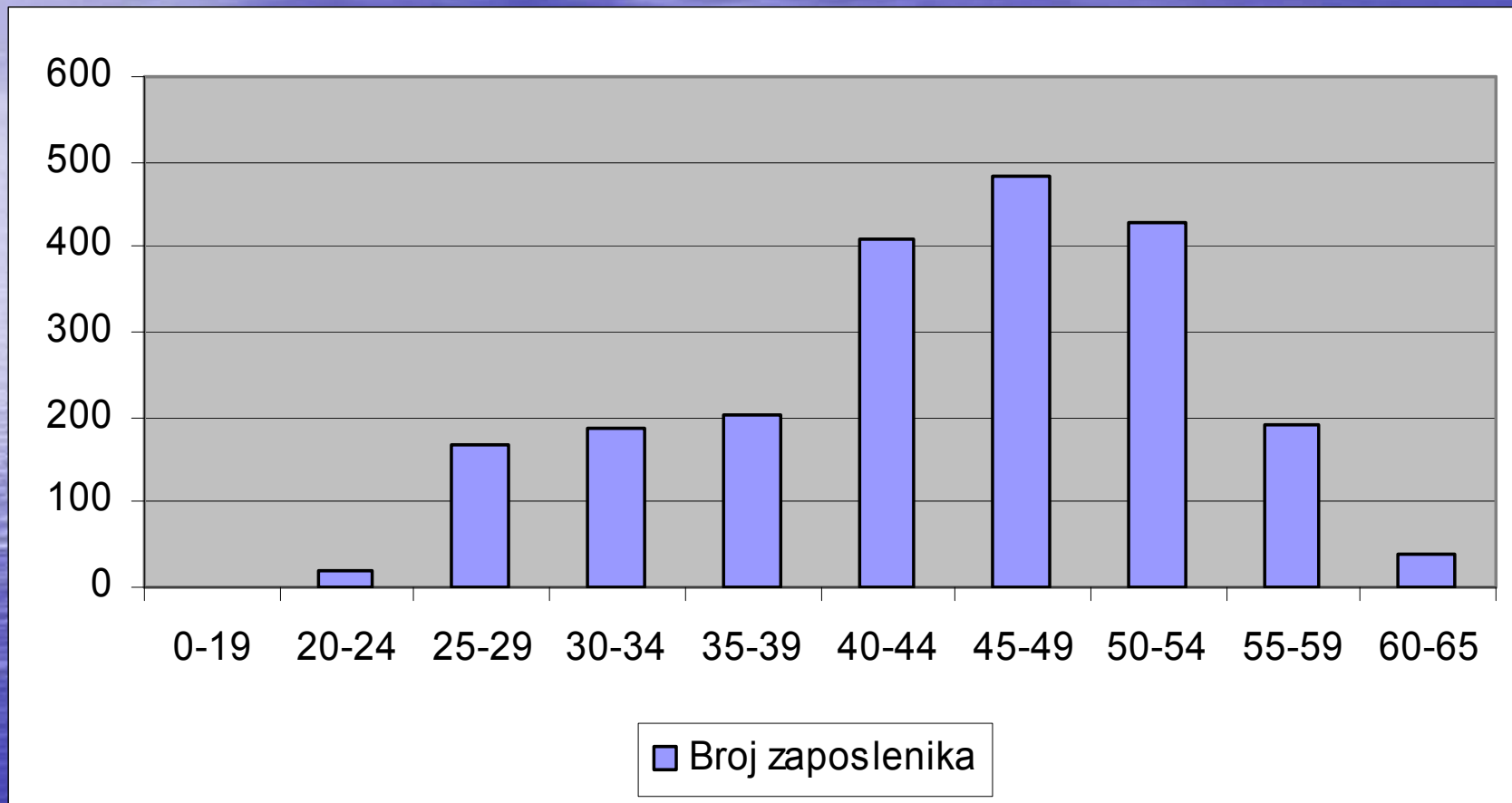
Tablica 2. Pregled zaposlenika prema starosti i spolu

R/b	Godine života	Ž	M	UKUPNO	% Ž	% M	% ukupno
1	0-19	0	1	1	0,00	0,05	0,05
2	20-24	5	16	21	0,23	0,75	0,98
3	25-29	37	130	167	1,74	6,10	7,83
4	30-34	29	157	186	1,36	7,36	8,72
5	35-39	54	150	204	2,53	7,04	9,57
6	40-44	120	289	409	5,63	13,56	19,18
7	45-49	153	330	483	7,18	15,48	22,65
8	50-54	100	330	430	4,69	15,48	20,17
9	55-59	30	162	192	1,41	7,60	9,01
10	60-65	4	35	39	0,19	1,64	1,83
	UKUPNO:	532	1.600	2.132	24,95	75,05	100,00

Napomena: Prosječna starost zaposlenika - 46,1 godina

Izvor: Kadrovska služba Belje d.d.

Grafikon 2.-Zaposlenici prema starosti



Stanje zaposlenika -31.12.2006.

Tablica 3. Pregled zaposlenika starijih od 50 godina

R/b	Stručna sprema	BELJE d.d.	TVRTKE-KĆERI	UKUPNO	% udio
1	dr.sc.	1	0	1	0,15
2	mr.sc.	3	1	4	0,61
3	VSS	57	8	65	9,83
4	VŠS	18	3	21	3,18
5	VKV	14	0	14	2,12
6	SSS	120	20	140	21,18
7	KV	104	42	146	22,09
8	PKV	16	3	19	9,23
9	NSS	12	0	12	1,82
10	NKV	187	10	197	29,80
	UKUPNO:	574	87	661	100,00

Izvor: Kadrovska služba Belje d.d.

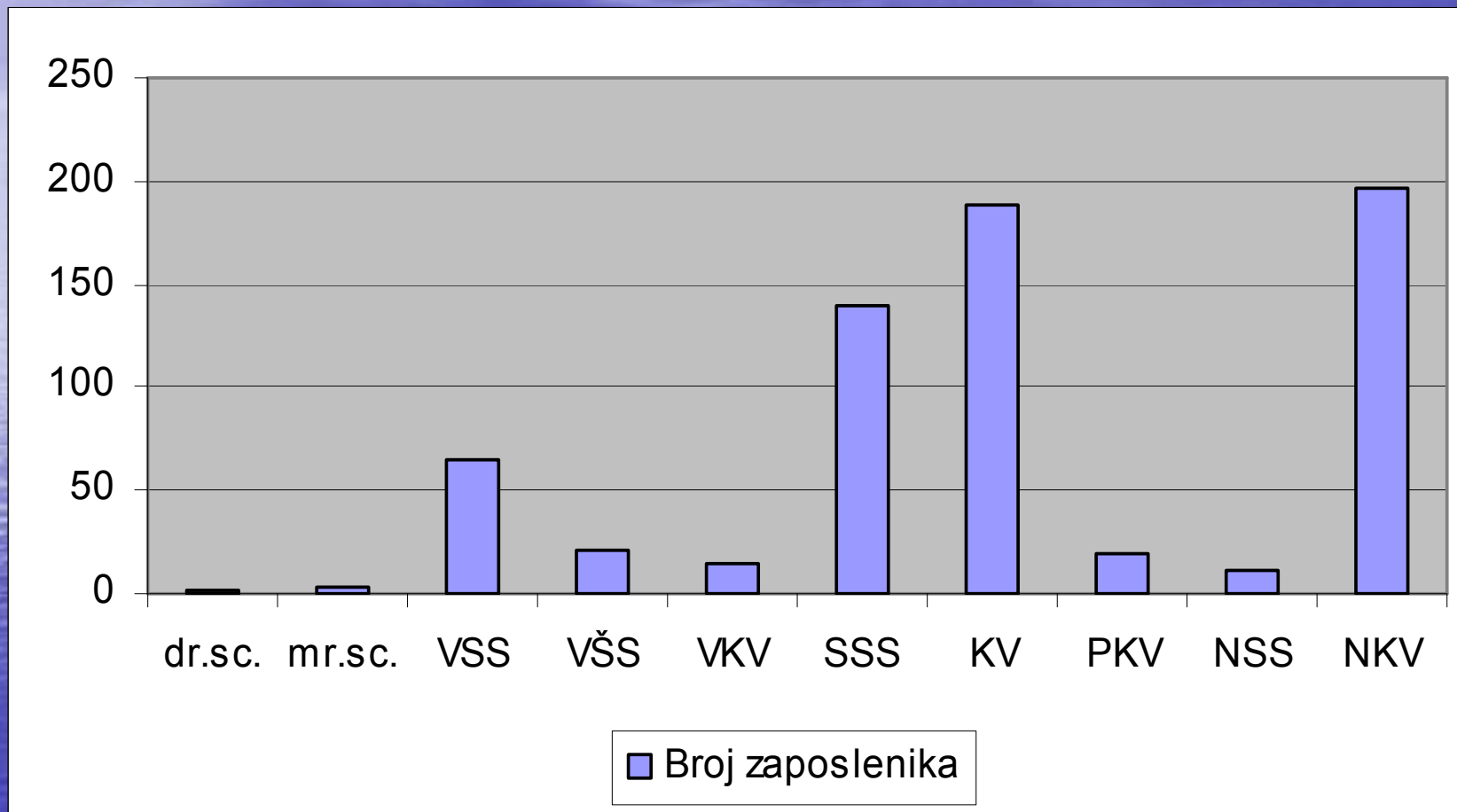
Stanje zaposlenika 31.12.2006.

Tablica 4. Odnosi unutar skupine

R/b	Stručna Sprema	UKUPNO BELJE	Stariji od 50 godina	Mladji od 50 godina	% udio stariji u skupini	% udio stariji u ukupnom broju
1	dr.sc.	1	1	0	100,00	0,05
2	mr.sc.	8	4	4	50,00	0,19
3	VSS	208	65	143	31,25	3,05
4	VŠS	68	21	47	30,88	0,98
5	VKV	21	14	7	66,67	0,66
6	SSS	873	140	733	16,04	6,57
7	KV	365	188	177	51,51	8,82
8	PKV	41	19	22	46,34	0,89
9	NSS	34	12	22	35,29	0,56
10	NKV	513	197	316	38,40	9,24
	UKUPNO:	2.132	661	1.471		31,00

Izvor: Kadrovska služba Belje d.d.

Grafikon 3. Pregled zaposlenika starijih od 50 godina



Plan mjera

- Neophodno je stvoriti mladju i fleksibilniju strukturu zaposlenika provodjenjem aktivnih mjera:
- 1. zapošljavanje pripravnika s VSS
- 2. Omogućiti odlazak starijih zaposlenika uz primjerenu otpremninu
- 3. Obavljati unutarnju preraspodjelu zaposlenika između PC i unutar koncerna Agrokor
- 4. izabirati studente na poslijediplomskom studiju kao potencijalne zaposlenike
- 5. Osigurati cjeloživotno obrazovanje za uspješne pojedince -već postoji organizirana edukacija na razini Agrokor d.d. kroz programe:
 1. Agrokorov razvoj potencijala – ARP koji se prilagođava potrebama samih polaznika programa
 2. Agrokorov razvoj managementa –ARM kojim se sustavno i kontinuirano usavršavaju sve razine managementa

Plan potreba kadrova 2007.-2010.godina

Tablica 5. Plan i dinamika zapošljavanja od 2007. -2010 godina -po vrsti stručne spreme

R/b	Stručna sprema	2007	2008-2010	UKUPNO
1	Doktor znanosti - stočarstvo	1	1	2
2	Veterinar - doktor veter. medicine	8	4	12
3	Diplomirani inženjer elektrotehnike	2	2	4
4	Diplomirani inženjer stočarstva (mr.stočarstva)	4	10	14
5	Diplomirani inženjer ratarstva (mr.ratarstva)	0	14	14
6	Diplomirani inženjer prehrambene tehnologije	0	6	6
7	Diplomirani ekonomist	4	8	12
8	Ekonomist-viša stručna sprema	1	0	1
9	Psiholog (mr.psihologije)	0	1	1
10	Diplomirani inženjer gradjevine (mr.gradjevine)	0	1	1
11	VKV veterinarski tehničar	0	10	10
12	VKV sanitarni tehničar	0	2	2
13	SSS -referent	4	0	4
14	KV vozači	3	2	5
15	KV - mesari	0	13	13
16	PKV vinogradar	64	0	64
17	NSS - čistačice	2	0	2
	UKUPNO:	93	74	167

Izvor: Kadrovska služba Belje d.d.

Povećanje broja novih zaposlenika za 7,8 %

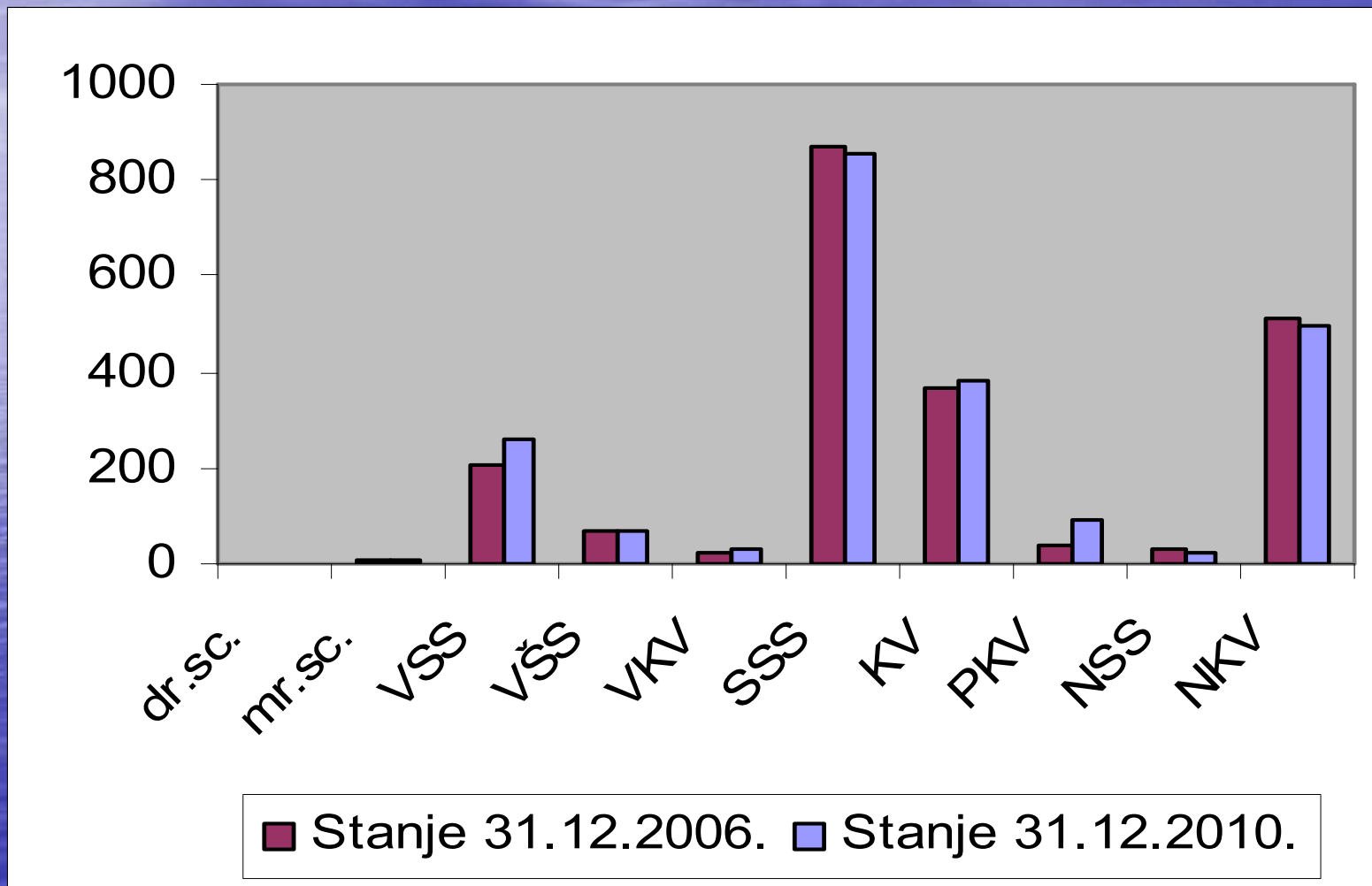
PLAN ZAPOŠLJAVANJA 2007.-2010.GODINE

Tablica 6. Plan zapošljavanja 2007.-2010.godine

R/b	Stručna sprema	UKUPNO 31.12.2006.	Novo zaposl.	Odliv	Ukupno Novo zaposl.	% novo zaposl.	UKUPNO STANJE 31.12.2010.	% udio
1	dr.sc.	1	2	1	1	0,05	2	0,09
2	mr.sc.	8	0	0	0	0,00	8	0,36
3	VSS	208	64	10	54	2,53	262	11,80
4	VŠS	68	1	2	-1	-0,05	67	3,02
5	VKV	21	12	0	12	0,56	33	1,49
6	SSS	873	4	24	-20	-0,94	853	38,42
7	KV	365	18	2	16	0,75	381	17,16
8	PKV	41	64	10	54	2,53	95	4,28
9	NSS	34	2	10	-8	-0,38	26	1,17
10	NKV	513	0	20	-20	-0,94	493	22,21
	UKUPNO:	2.132	167	79	88	4,13	2.220	100,00

Izvor: Kadrovska služba Belje d.d.

Grafikon 4. Usporedba stanja 2006-2010. godina



Obrazovanje kadrova

- Središnje mjesto za edukaciju zaposlenika je Agrokor Akademija koja se sastoji od:
 1. PRO-Akademija-edukacija zaposlenika proizvodnih poduzeća unutar Agrokor d.d.(godišnje oko 70 treninga za osobe managerskih i nemanagerskih pozicija)
 2. LINGUA-Akademija-edukacija zaposlenika stranih jezika
 3. Info-Akademija-edukacija zaposlenika u informatičkim vještinama
 4. Futura A-edukacijski program za pripravnike koncerna Agrokor
- perspektivnim zaposlenicima se pruža mogućnost plaćanja poslijediplomskih studija i različitih stručnih edukacija u inozemstvu

Zaključna riječ:

- Belje na dan 31.12.2006. godine zapošljava 2.132 zaposlenika od čega je 661 zaposlenik stariji od 50 godina
- Prosječna starost zaposlenika je 46,1 godina
- Cilj je stvoriti fleksibilnu radnu snagu koja može odgovoriti zahtjevima konkurencije na tržištu
- Zadatak je povećati produktivnost zaposlenika do 2010. godine na razinu europskih poduzeća u sektoru
- Cilj i zadatak će se ostvariti aktivnim mjerama zapošljavanja:
 - Unutarnjom preraspodjelom zaposlenika
 - Povećati broj novo zaposlenih u 2007. godini za 93 osobe, te još 74 osobe u razdoblju od 2008.-2010.godine (ukupno 167 osoba-povećanje 7,8%)
 - odliv kadra za 79 osoba (smanjenje za 3,7 %) uz primjerenu otpremninu
 - povećati broj zaposlenih do 2010. godine na 2.220 osoba (povećanje za 4,1 %)
 - izbor visokostručnog kadra već na fakultetu
 - osiguranje cjeloživotnog obrazovanja za uspješne pojedince kroz Agrokor Akademiju, te programe ARP i ARM