

The background features a dark blue world map with a lighter blue overlay. A decorative knot graphic is visible in the top right corner. The text is centered in white.

FLEKSIBILNO TRŽIŠTE RADA I KOMPETENTNOST RADNE SNAGE

HUP - ZASTUPNIK PODUZETNIČKIH INTERESA

ZAKON O RADU – NUŽNOST PROMJENA

- Trenutno restriktivne odredbe koje su zapreka novom zapošljavanju
- Nužne zakonske izmjene radi omogućavanja konkurentnosti hrvatskog gospodarstva
- Uslijed povećanja konkurentnosti – nova radna mjesta
- Uvjet za pridruživanje EU– slobodan protok radnika
- Proces pridruživanja hrvatske EU – prilika za novi konsenzus socijalnih partnera

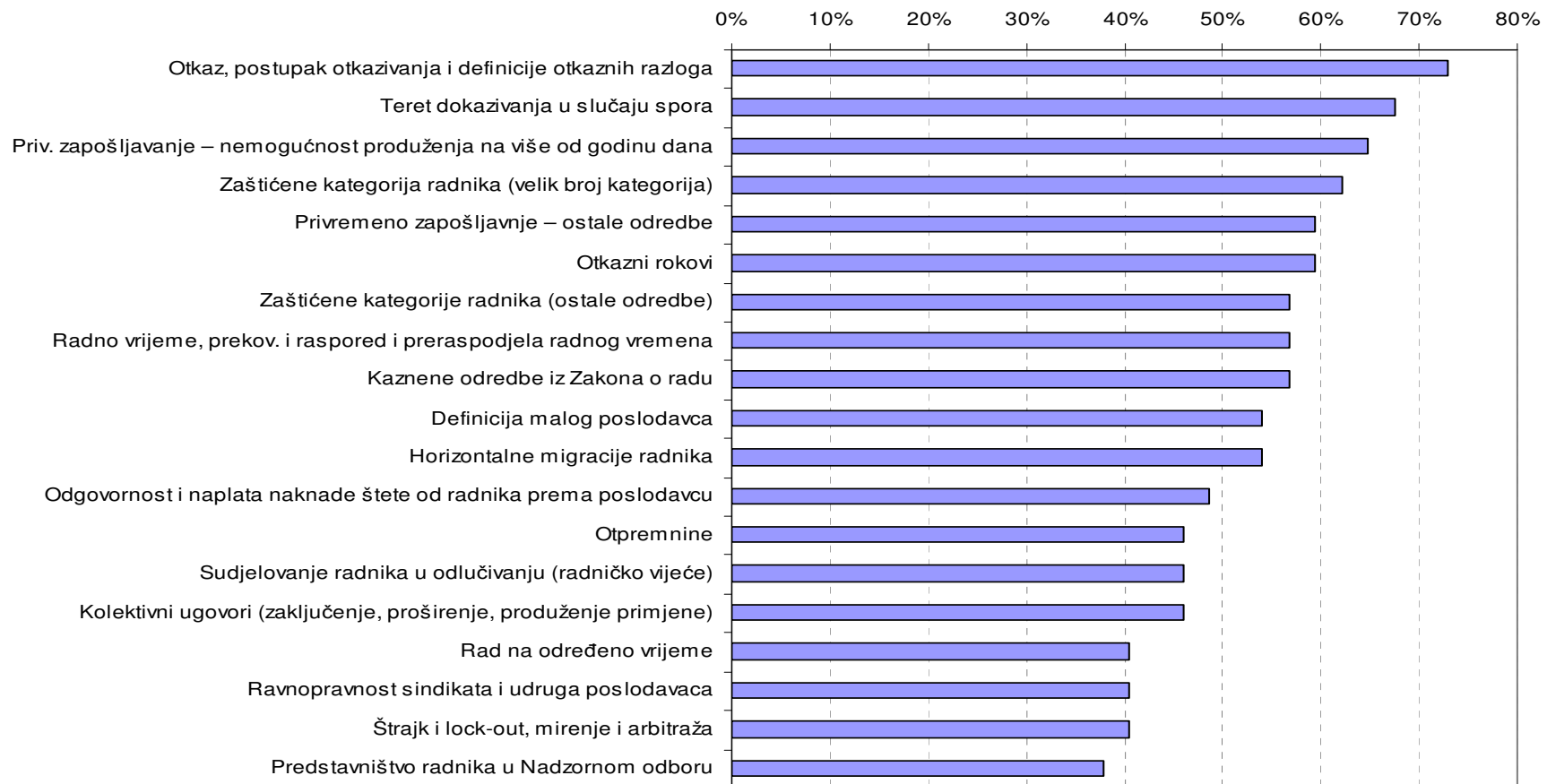
NOVI SOCIJALNI DOGOVOR

- Hrvatska može biti konkurentna u EU jedino ukoliko će imati kompetentne radnike
- Preduvjet za nova radna mjesta
 - fleksibilno tržište rada
 - kontinuirano (cjeloživotno) obrazovanje radnika

HUP - ZASTUPNIK PODUZETNIČKIH INTERESA

ODREDBE KOJE OGRANIČAVAJU POSLOVANJE I ISTOVREMENO OTEŽAVAJU RAST TVRTKI I NOVO ZAPOŠLJAVANJE

U potpunosti ili djelomično se slažem da ograničava poslovanje i istovremeno otežava rast tvrtki i novo zapošljavanje



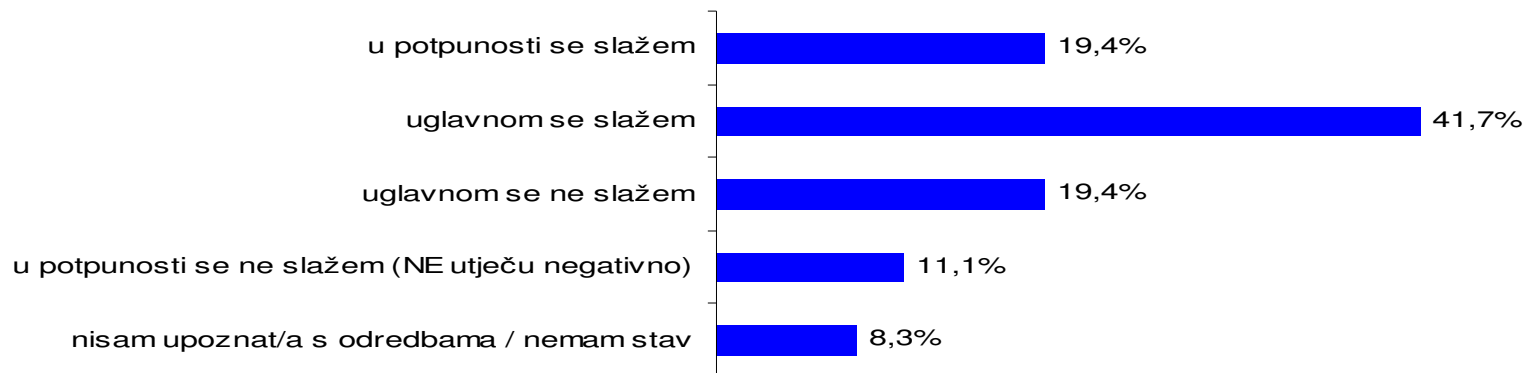
ODREDBE KOJE OGRANIČAVAJU POSLOVANJE I ISTOVREMENO OTEŽAVAJU RAST TVRTKI I NOVO ZAPOŠLJAVANJE

- 'Otkaz, postupak otkazivanja i definicija otkaznih razloga' odredba je za koju se 73% ispitanika u potpunosti ili djelomično slažu da je jedna od najvećih zapreka zapošljavanju.
- 45,9% ispitanika snažno je izrazilo da se slaže da 'definicija malog poslodavca' najviše ograničava poslovanje i zapošljavanje.

ZAŠTIĆENE KATEGORIJE RADNIKA (VELIK BROJ KATEGORIJA)

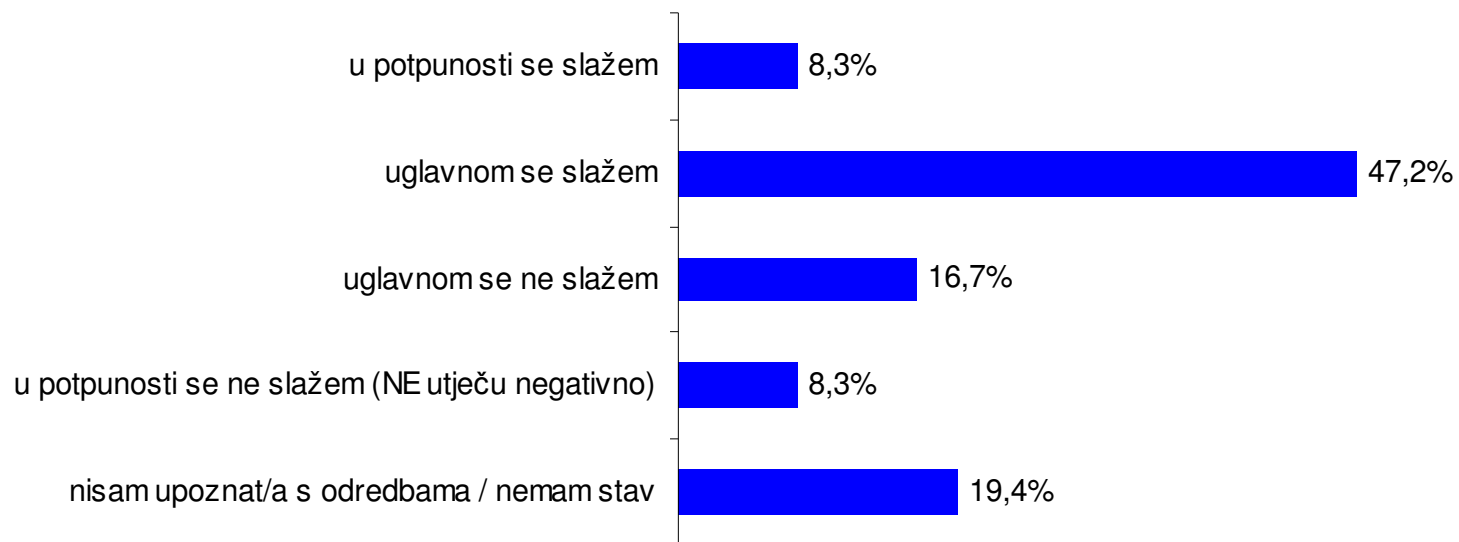
- Za ovu odredbu, 41,7% ispitanika uglavnom se slaže da ograničava poslovanje i istovremeno otežava rast tvrtki i novo zapošljavanje.

Zaštićene kategorije radnika (velik broj kategorija)



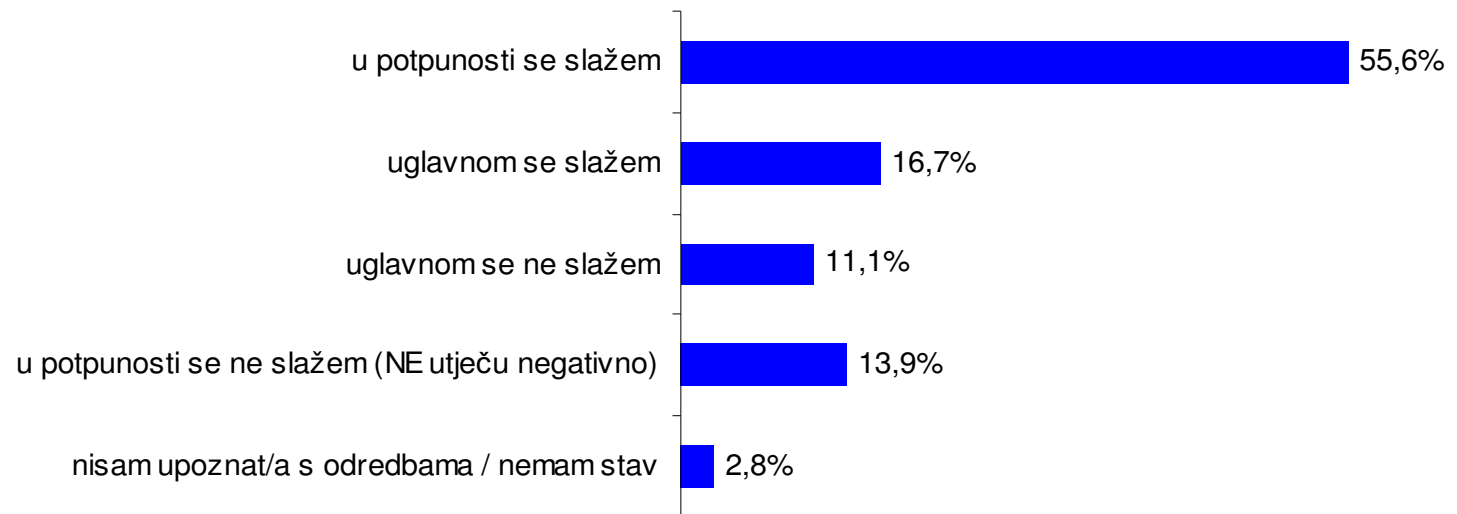
DEFINICIJA MALOG POSLODAVCA

Definicija malog poslodavca



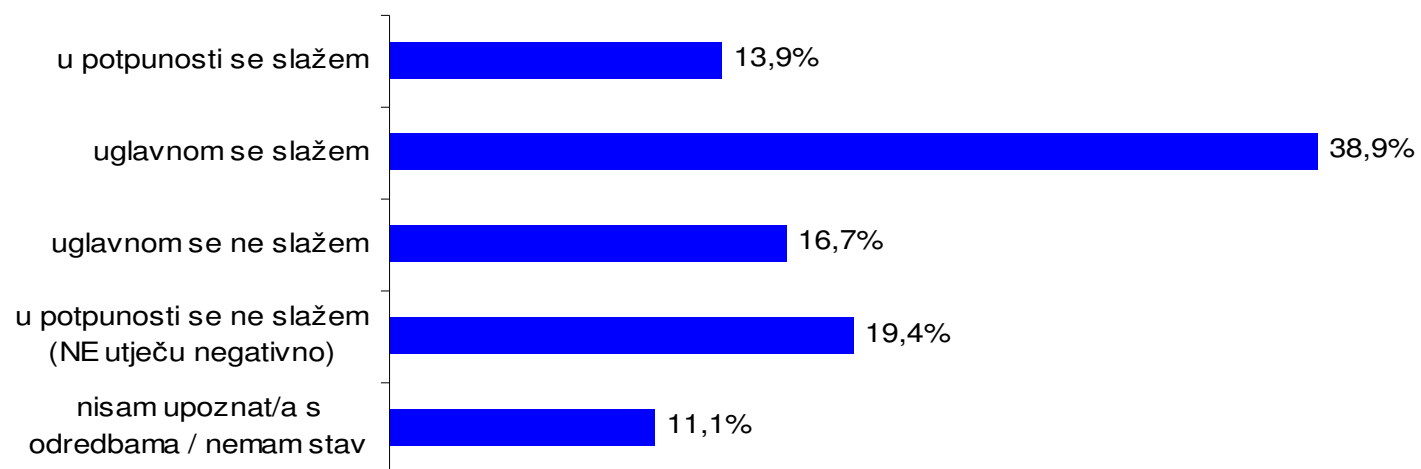
OTKAZ, POSTUPAK OTKAZIVANJA I DEFINICIJE OTKAZNIH RAZLOGA

Otkaz, postupak otkazivanja i definicije otkaznih razloga



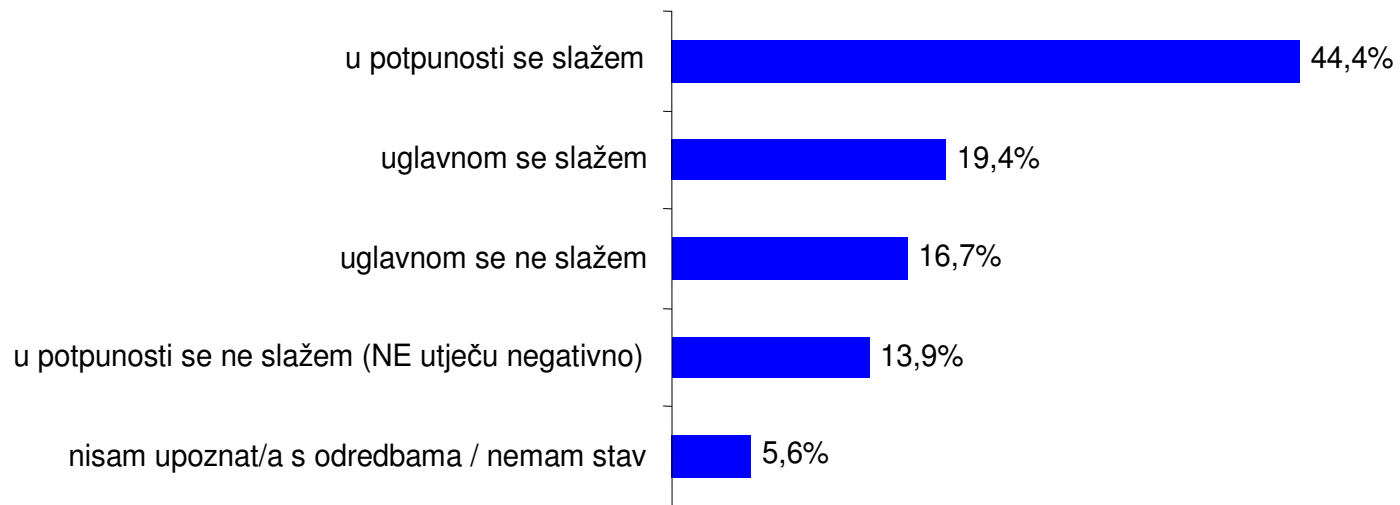
HORIZONTALNE MIGRACIJE RADNIKA

Horizontalne migracije radnika



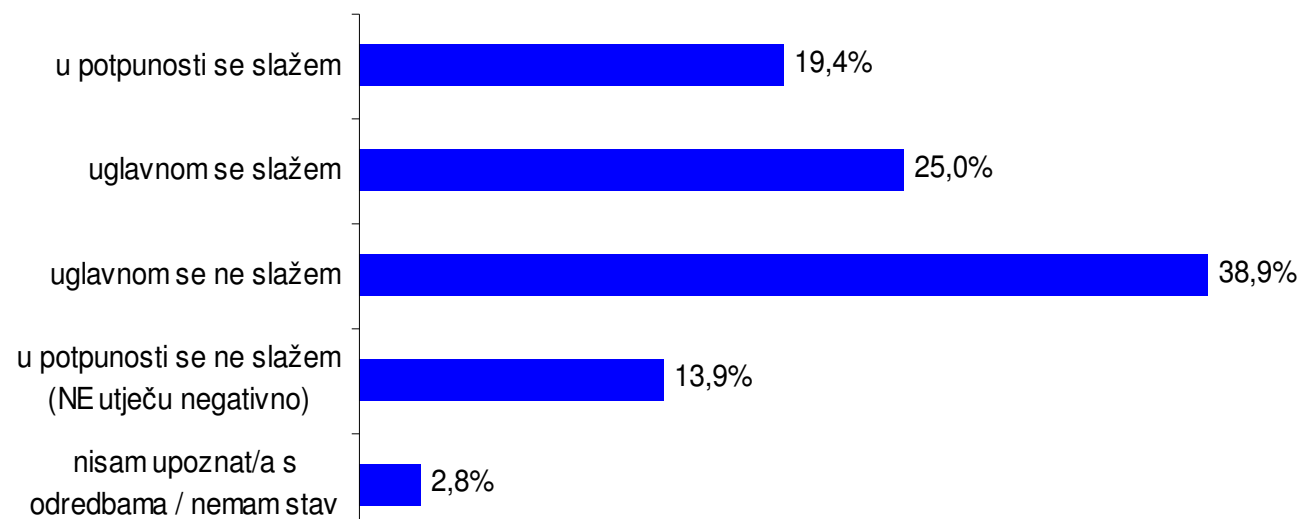
PRIVREMENO ZAPOŠLJAVANJE – RESTRIKTIVNE ODREDBE

Privremeno zapošljavanje – restriktivne odredbe



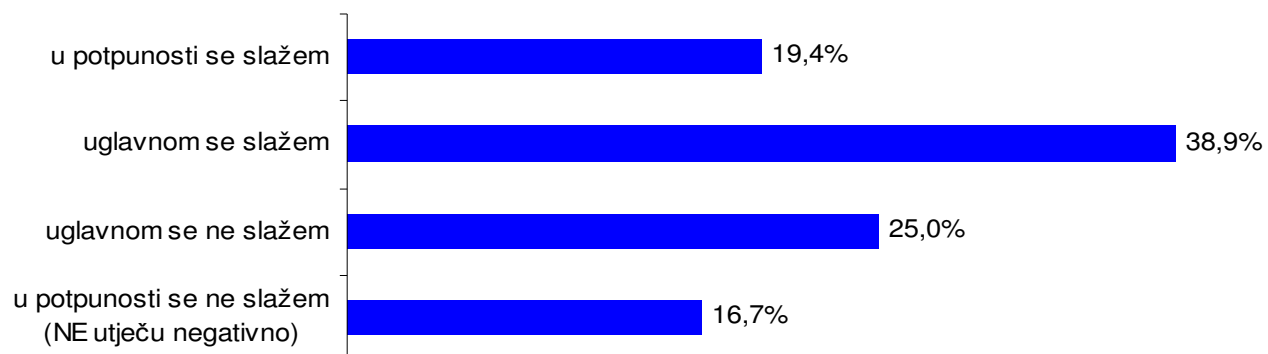
OTPREMNINE

Otpremnine

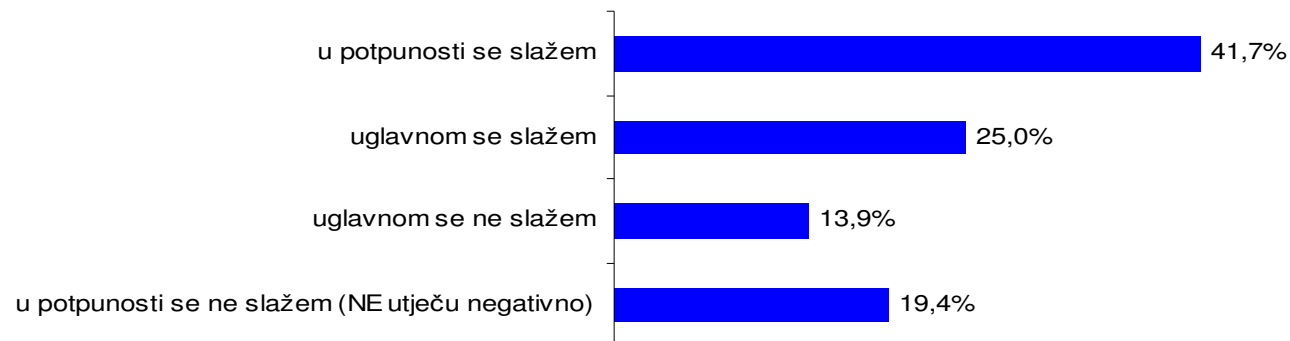


OTKAZNI ROKOVI I TERET DOKAZIVANJA U SLUČAJU SPORA

Otkazni rokovi

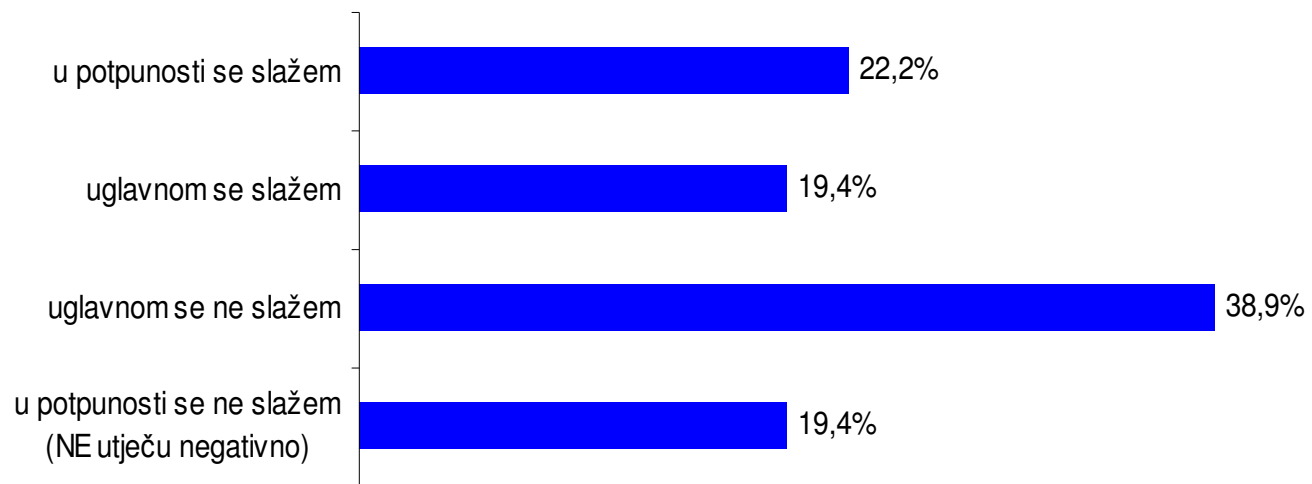


Teret dokazivanja u slučaju spora



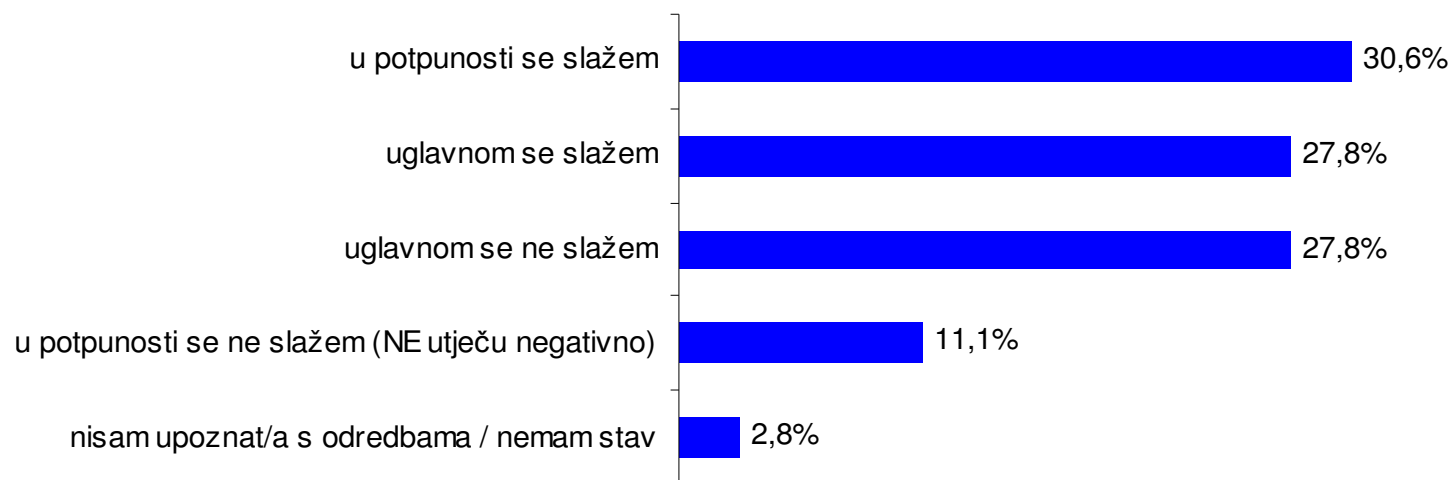
RAD NA ODREĐENO VRIJEME

Rad na određeno vrijeme



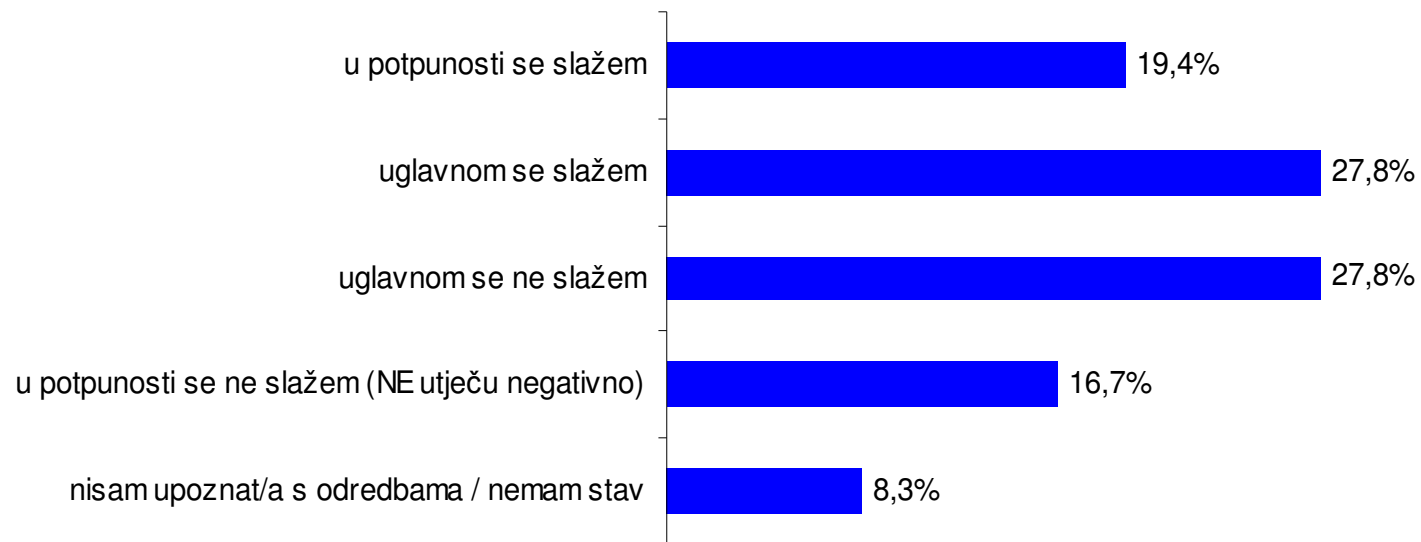
RADNO VRIJEME, PREKOVREMENI RAD I RASPORED I PRERASPODJELA RADNOG VREMENA

Radno vrijeme, prekovremeni rad i raspored i preraspodjela radnog vremena



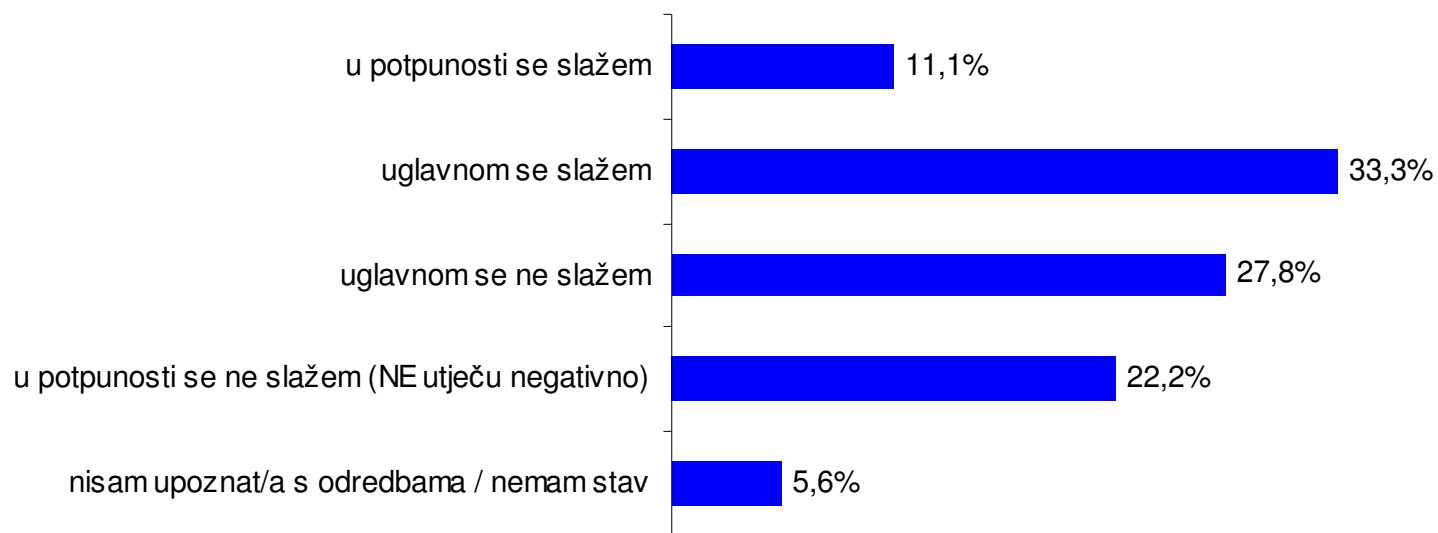
ODGOVORNOST I NAPLATA NAKNADE ŠTETE OD RADNIKA PREMA POSLODAVCU

Odgovornost i naplata naknade štete od radnika prema poslodavcu



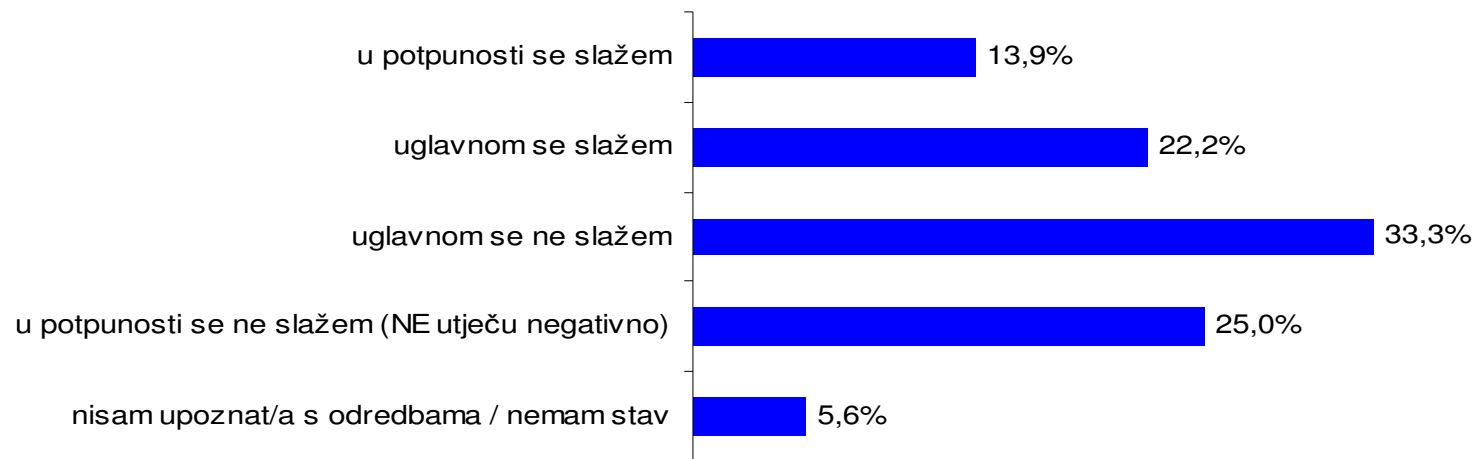
SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU (RADNIČKO VIJEĆE)

Sudjelovanje radnika u odlučivanju (radničko vijeće)



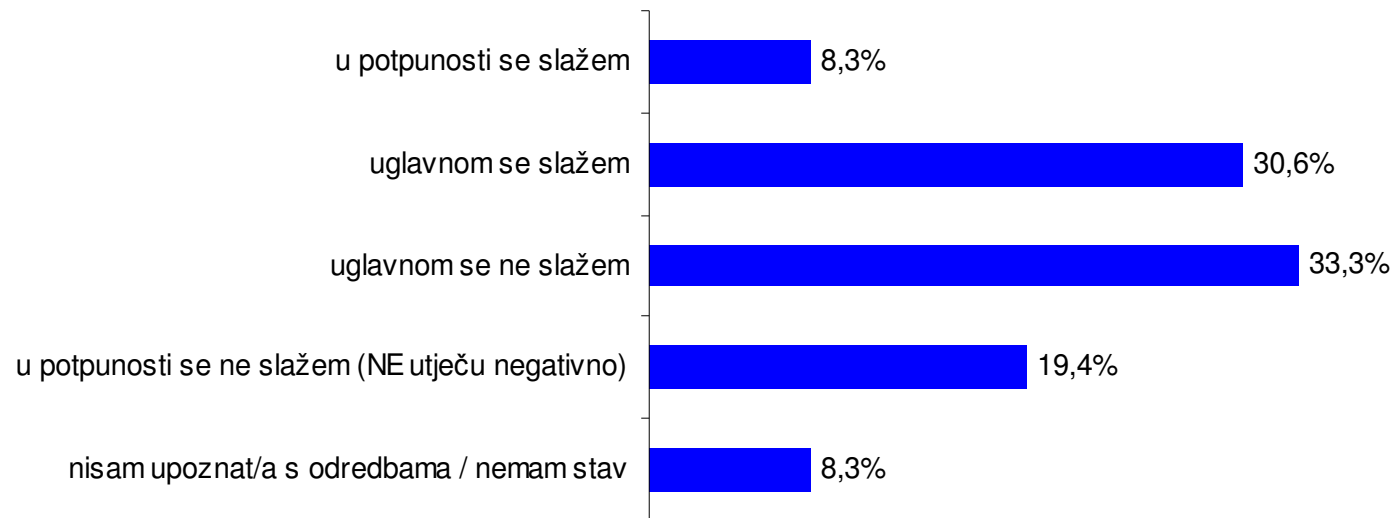
PREDSTAVNIŠTVO RADNIKA U NADZORNOM ODBORU

Predstavništvo radnika u Nadzornom odboru



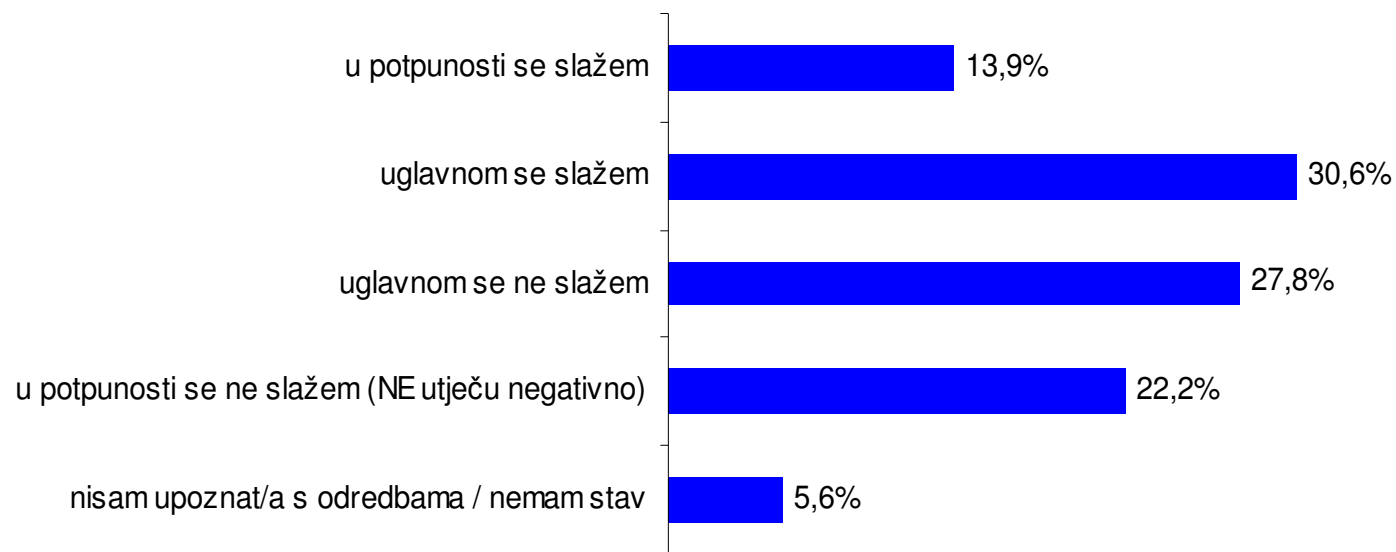
RAVNOPRAVNOST SINDIKATA I UDRUGA POSLODAVACA

Ravnopravnost sindikata i udruga poslodavaca



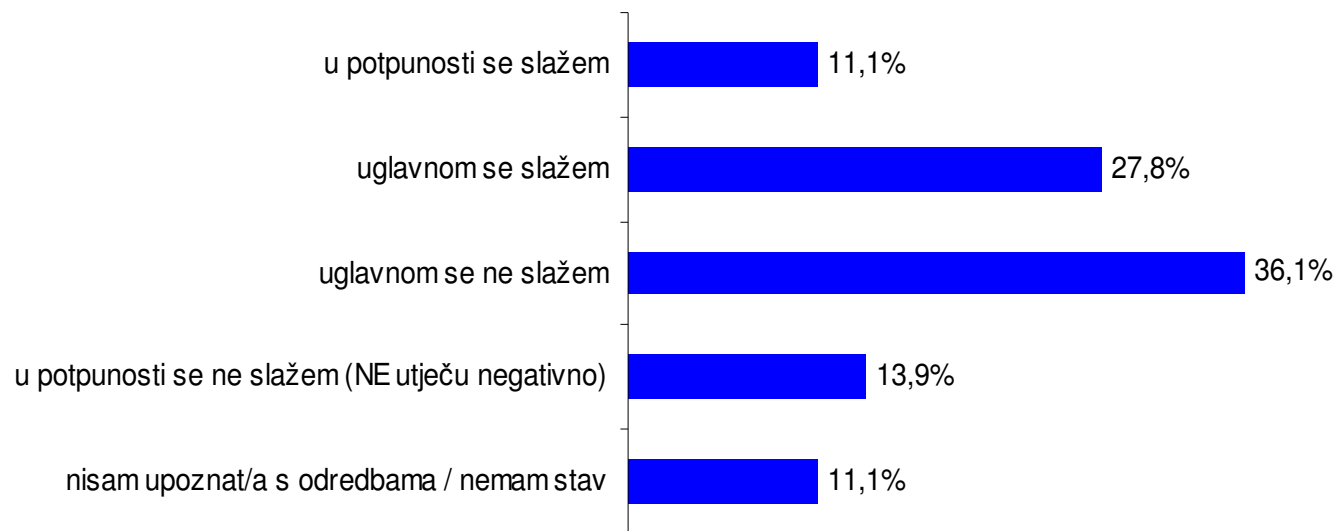
KOLEKTIVNI UGOVORI (ZAKLJUČENJE, PROŠIRENJE, PRODUŽENJE PRIMJENE)

Kolektivni ugovori (zaključenje, proširenje, produženje primjene)



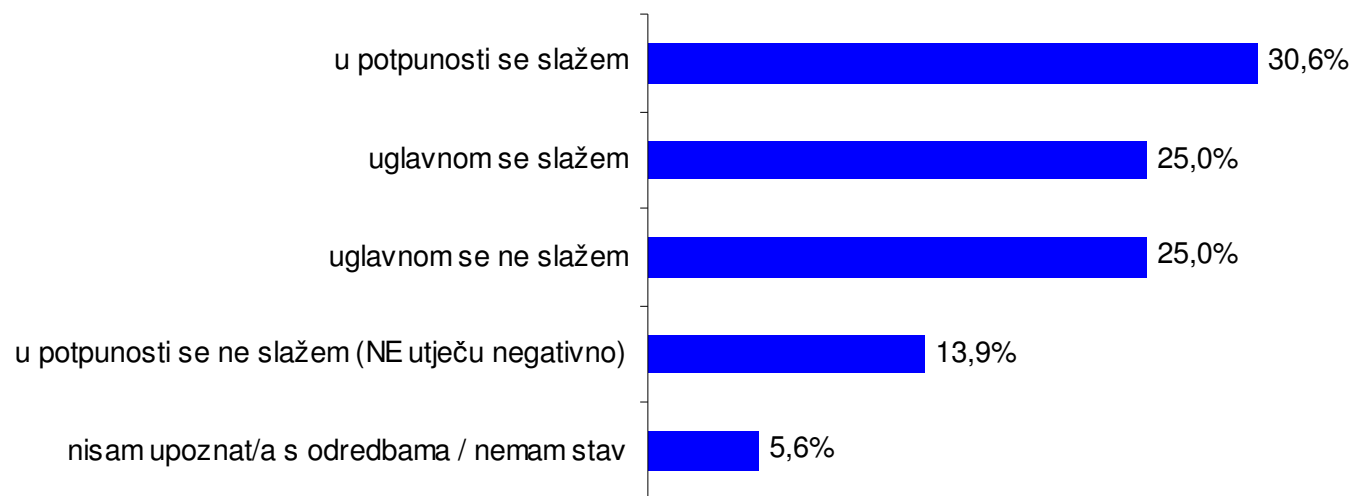
ŠTRAJK I LOCK-OUT, MIRENJE I ARBITRAŽA

Štrajk i lock-out, mirenje i arbitraža



KAZNENE ODREDBE IZ ZAKONA O RADU

Kaznene odredbe iz Zakona o radu



POSLODAVCI I POSLOPRIMCI

- Poslodavac ne može zamisliti posao bez sudjelovanja radnika u poslu
- Bez kvalitetnog radnika nema ni uspješnog gospodarstva
- Fleksibilnije tržište rada omogućava brže i jednostavnije zapošljavanje
- Uz fleksibilnije radne propise (posebno u segmentu tzv. malih poduzetnika) će se postići mobilnije zapošljavanje

TRŽIŠTE RADA I NEZAPOSLENOST

- Nezaposlenost nije problem samo radnika ili Vlade RH
- U rješavanju problema nezaposlenosti žele aktivno sudjelovati i poslodavci
- Poslodavci su zainteresirani za kompetentne i obrazovane radnike
- Rješenje je u fleksibilnijem tržištu rada

ZAKLJUČAK

- Hitno pokrenuti socijalni dijalog oko fleksibiliziranja tržišta radne snage
- Postići konsenzus između sindikata, poslodavaca i Vlade RH o nužnosti i smjeru promjena
- Preokrenuti trendove nezaposlenosti
- Povećanjem fleksibilnosti povećati zaposlenost