



Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

***TEMPUS SCM***  
***“Furtherance of Bologna  
Promotion in Croatia”***  
***III seminar***

***GLOBALIZACIJA I ZAPOŠLJAVANJE***

***Zadar 6.-7. srpnja 2007.***



Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

***VESNA ŠTEFICA, pomoćnica direktorice  
LENKA RADIŠIĆ, stručna suradnica***

***Centar za razvoj ljudskih potencijala***

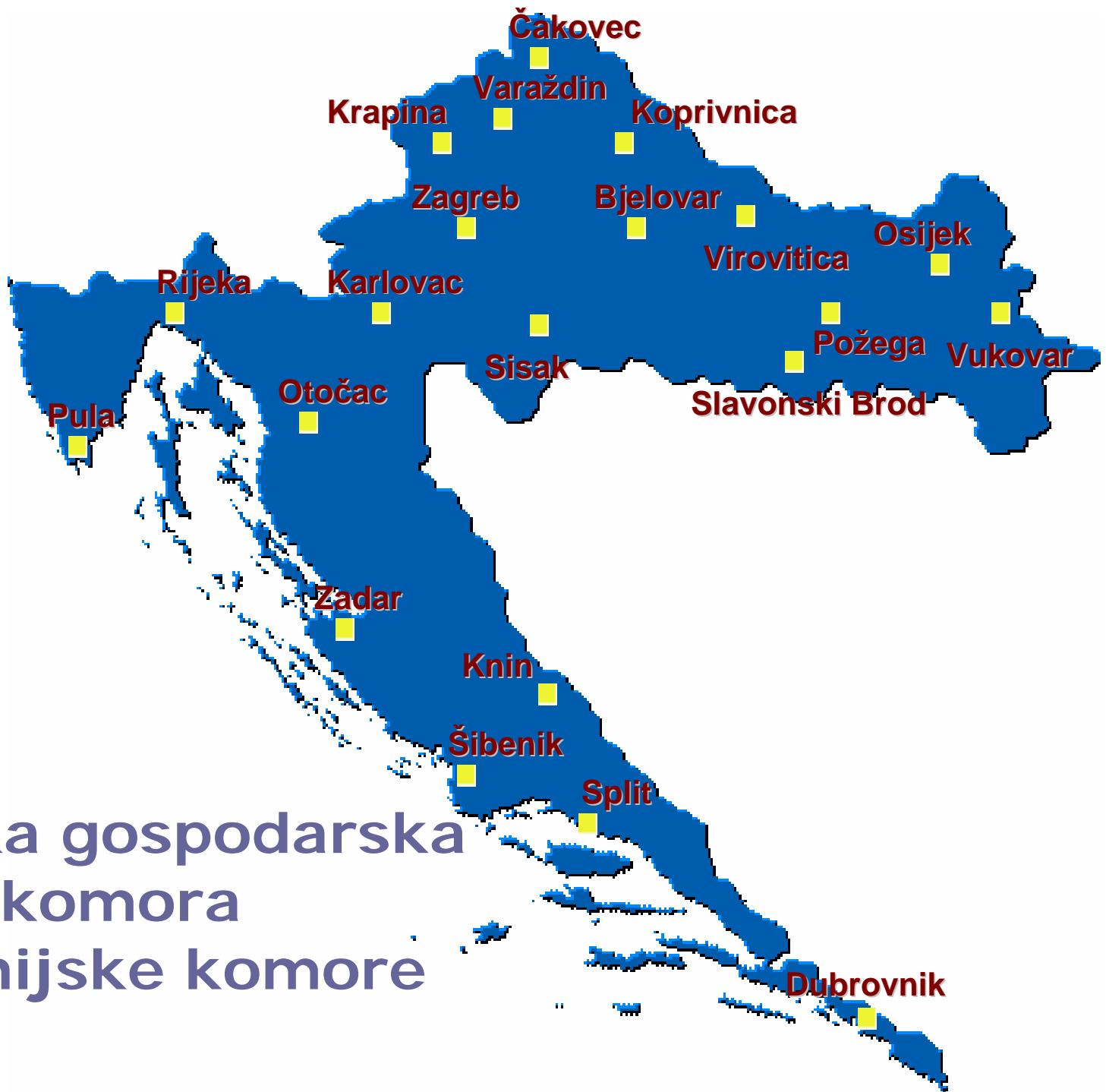
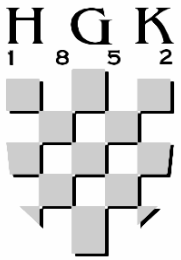


Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

# HRVATSKA GOSPODARSKA KOMORA

Rooseveltov trg 2  
10000 Zagreb  
[www.hgk.hr](http://www.hgk.hr)

elektronska pošta  
[potencijali@hgk.hr](mailto:potencijali@hgk.hr)



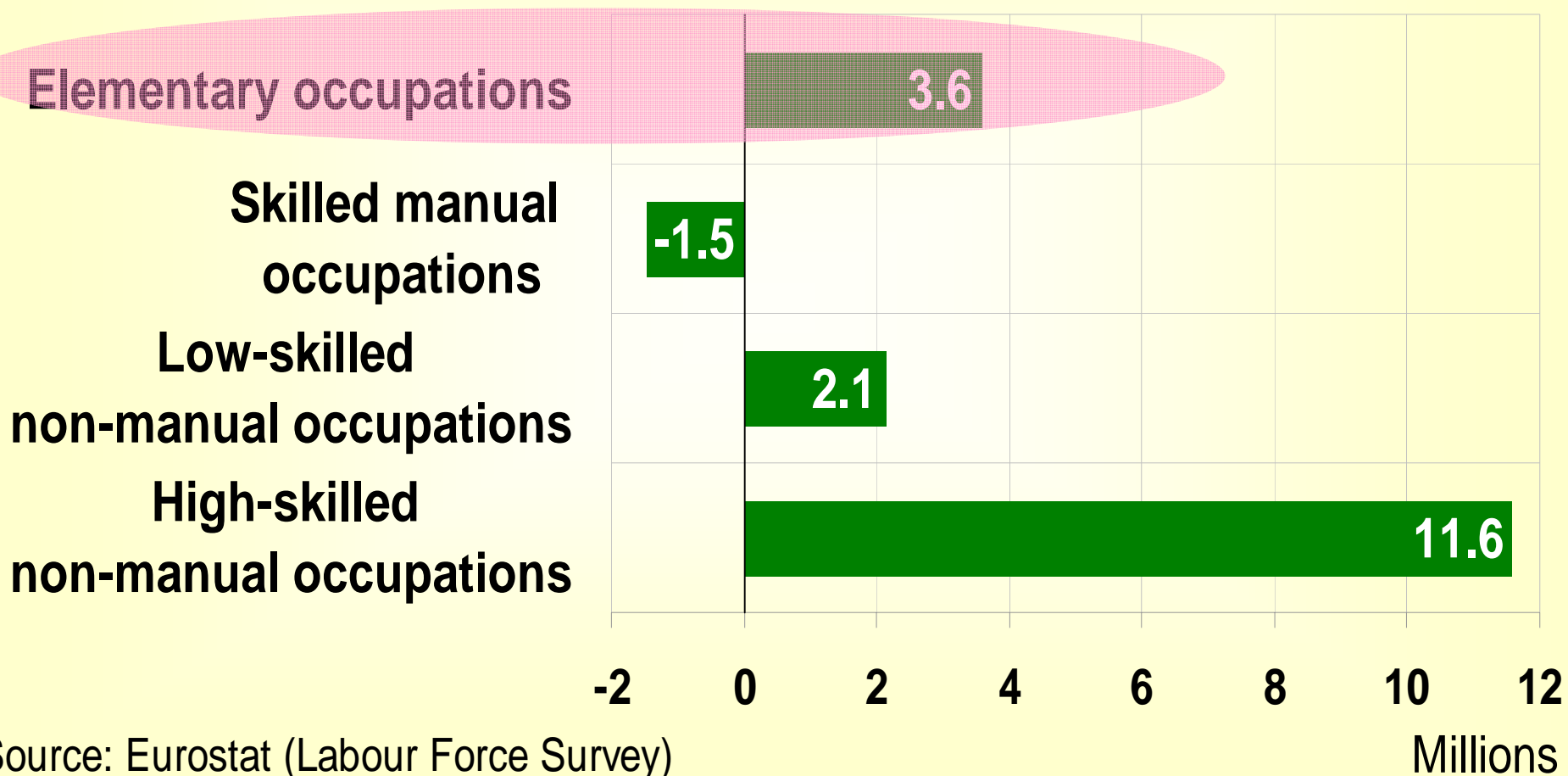
Hrvatska gospodarska  
komora  
Županijske komore



Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

***STANJE I TRENDOVI NA  
GLOBALNOM TRŽIŠTU RADA***

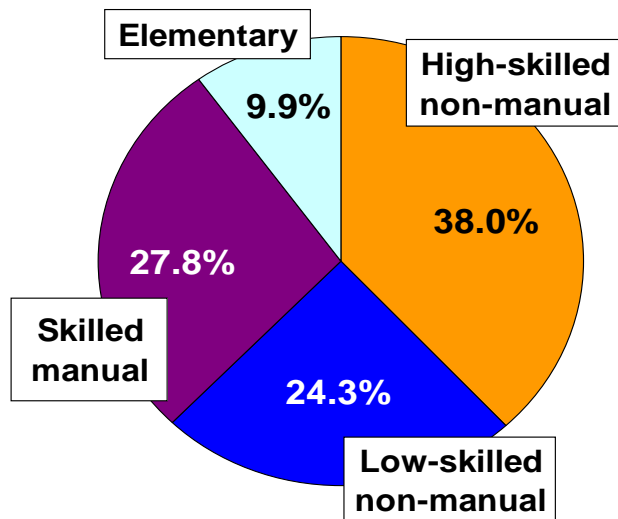
## EU15: Net employment change 1998 - 2006 by occupational groups



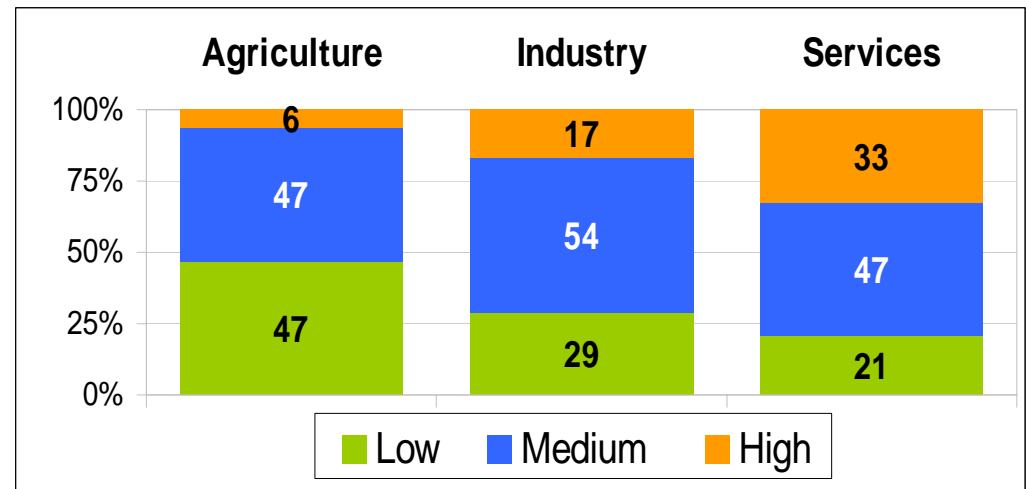
## Which jobs are in demand? (EU27)

- **Skilled and higher skilled occupations: 2/3 of jobs**
- Still significant share of **low and semi-skilled jobs (1/3)**
- Sectors: **high skills in services (80%), medium in industry (71%), lowest in agriculture (53%)**

Occupational structure  
2006



Sectoral qualification structures 2005





Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

## *Što donosi globalizacija ?*

- Premještanje proizvodnje u zemlje s jeftinijom radnom snagom*
- Premještanje dijela poslova u zemlje s jeftinijom radnom snagom tkz. Outsourcing (primjer call centri)*





Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

## *Mogućnosti ?*

- *Povećati kompetencije najniže obrazovane radne snage*
- *Usmjeriti radnu snagu u sektore koji bilježe trendove rasta*
- *Smanjiti nesigurnost radnika (socijalnu)*

## Potrebe za vještinama srednjeg nivoa u pojedinim sektorima - primjeri

- **Logistika:** zahtjevi za novim vještinama radnika sa SOO kvalifikacijama, npr. u kontroli poslovnih procesa, IT logistici i menadžmentu, materials tracking systems, vođenju. *(Schnalzer et al., 2003)*
- **Turizam:** novi trendovi (individualizacija, stariji turisti, kulturna svijest i svijest o okolišu, ICTs, itd.) zahtijeva nove vještine i dobro trenirane zaposlenike na srednjim nivoima. *(Strietska-Ilina et al., 2005)*
- **Nanotehnologije:** okretanje od temeljnih istraživanja ka proizvodnji, kontrola procesa, osiguranje kvalitete, marketing i prodaja sve će se više prebacivati na kvalitetno osposobljene radnike s kvalifikacijama ispod fakultetskog nivoa. *(Abicht et al., 2006)*



# Hrvatska gospodarska komora Croatian Chamber of Economy

## *Kako ?*

- *Nacionalnom politikom razvoja i institucijama sustava postiže se najbolji utjecaj na globalizaciju*
- *Kvalitetna strateška i zakonska rješenja smanjuju negativne posljedice*



Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

## *Ekonomski rast i zapošljavanje u kontekstu globalizacije – preporuke Europske komisije*

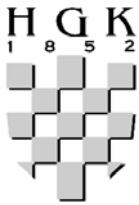
- 1. Privući što veći broj ljudi u zapošljavanje i modernizirati sustav socijalne zaštite*
- 2. Poboľšati prilagodljivost radnika i poduzeća te fleksibilnost tržišta rada*
- 3. Povećati ulaganja u ljudski kapital poboljšanjem obrazovanja i kvalifikacija*



# Hrvatska gospodarska komora Croatian Chamber of Economy

## *1. Privući što veći broj ljudi u zapošljavanje i modernizirati sustav socijalne zaštite*

- Uklanjanjem barijera mobilnosti između i unutar zemalja članica EU*
- Revidiranjem i daljnjim razvijanjem Europske strategije zapošljavanja (European Employment Strategy)*
- Korištenjem Europskog socijalnog fonda (ulaganje u treninge, aktivnu politiku zapošljavanja, izgradnju institucionalnih kapaciteta i javne administracije)*



## *2. Poboljšati prilagodljivost radnika i poduzeća te fleksibilnost tržišta rada*

- Fleksibilnija i prilagodljivija radna snaga (stalne tehnološke promjene, iščezavanje kvalifikacija, globalna konkurencija) - radnike pripremiti za promjene tijekom karijere*
- Razvijati kvalitetu rada – Lisabonska deklaracija: ne samo više poslova, nego više boljih poslova*
- Povećati slobodu kretanja radnika i kapitala*



# Hrvatska gospodarska komora Croatian Chamber of Economy

## *3. Povećati ulaganja u ljudski kapital poboljšanjem obrazovanja i kvalifikacija*

- Strukturalne promjene i rast produktivnosti zahtjevaju kontinuirano ulaganje u visokokvalificiranu i prilagodljivu radnu snagu*
- Povećati udio radnog stanovništva sa završenim visokim obrazovanjem*
- Obrazovna postignuća moraju odgovarati potrebama tržišta rada*



# Hrvatska gospodarska komora Croatian Chamber of Economy

- *Poticati poslodavce i pojedince da značajno povećaju ulaganje u razvijanje vještina radne snage*
- *Ulaganje u učenje obaveza je svih: države, poslodavaca i pojedinaca*
- *Razviti koherentnu strategiju koja će osigurati svima pristup cjeloživotnom učenju; javne intervencije usmjeriti na najosjetljivije grupe*





# Hrvatska gospodarska komora Croatian Chamber of Economy

## **Zaključak:**

*Postoji izrazita povezanost ljudskog kapitala i poslovne produktivnosti. Ulaganje u ljude povećava produktivnost i direktni je izvor inovativnosti i dugoročne konkurentnosti. Cjeloživotno učenje pokazuje se kao nužnost koja ubrzava tehnološke inovacije – one mogu biti efikasne samo ako ih primjenjuje dobro obrazovana, prilagodljiva radna snaga.*



Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

***EDUKACIJA ZA  
PODUZETNIŠTVO  
E4E***



# Hrvatska gospodarska komora Croatian Chamber of Economy

## CILJEVI

- *kreiranje sustava cjeloživotnog učenja prema konceptu trajne zapošljivosti, sukladno razvoju tržišta rada (fleksibilnost i mobilnost)*
- *artikulacija politike unapređivanja razvoja ljudskog potencijala u poduzećima, sukladno suvremenom gospodarskom razvoju*



## CILJEVI

- *razvoj jedinstvenog sustava poduzetničke edukacije kao jedne od osam ključnih kompetencija EU*
- *izrada koncepta i kurikuluma kroz međukurikularni integrirani pristup poduzetničkog učenja u svim dijelovima obrazovnog sustava*



## *Temelji*

- *Nacionalna strategija obrazovanja odraslih*
- *Strateški okvir razvoja Hrvatske do 2013. godine*
- *Lisabonska i Kopenhaška deklaracija*
- *Dokument Europske komisije o ključnim kompetencijama za cjeloživotno učenje*
- *Oslo Agenda*
- *obuhvaća formalne i neformalne oblike obrazovanja*



# Hrvatska gospodarska komora Croatian Chamber of Economy

## *Polazišta*

- potpisani sporazumi o suradnji na promociji cjeloživotnog učenja s Ministarstvom gospodarstva, rada i poduzetništva i Ministarstvom znanosti obrazovanja i športa*
- u pripremi sporazumi s Hrvatskom udrugom poslodavaca i Hrvatskom obrtničkom komorom*



## *Područja suradnje*

- *definiranje potrebnih kompetencijsko-kvalifikacijskih okvira formalnih i neformalnih oblika obrazovanja i učenja*
- *utvrđivanje potrebe za novim kvalifikacijama i kompetencijama (zanimanjima) uz osuvremenjivanje postojećih*



Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

## *Područja suradnje*

- promocija vježbovni tvrtki kao modela obrazovanja za uključivanje mladih ljudi u poduzetništvo*
- usavršavanje nastavnika i profesora te edukacija i trening gospodarstvenika (za predavanja) u suradnji s obrazovnim i nadležnim institucijama*





Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

## *Područja suradnje*

- *usklađivanje aktivnosti u cilju provedbe praktične nastave za učenike i studente kod gospodarskih subjekata*



Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

*ZAHVALJUJEM NA  
POZORNOSTI*



Hrvatska gospodarska komora  
Croatian Chamber of Economy

# HRVATSKA GOSPODARSKA KOMORA

Rooseveltov trg 2  
10000 Zagreb  
[www.hgk.hr](http://www.hgk.hr)

elektronska pošta  
[potencijali@hgk.hr](mailto:potencijali@hgk.hr)